

PLAN MISIONAL, ESTRUCTURA.

SITUACIÓN INICIAL	ACTIVIDADES	RESULTADOS	SITUACIÓN FINAL	INDICADORES DE IMPACTO	
No existe un proceso, que permita la visibilización e interiorización, socialización y sencivilización de la misión y la visión de la iglesia.	VISIBILIZACIÓN: Impresión y ubicación de la misión y la visión de la iglesia.	Iglesia comprometida y con sentido de pertenencia.	En cinco años la misión y visión es conocida y vivenciada por toda la iglesia.	A través de encuestas y concursos al finalizar cada año, el 90% de los miembros, simpatizantes y funcionarios de IELCO, conocen , interiorizan y vivencian la misión y visión.	
	SOCIALIZACIÓN: Cada persona que participó en la construcción de la misión y la visión debe asumir su responsabilidad de socializarla	En el 2010, la misión y la visión es conocida por los miembros y simpatizantes de la iglesia			
	En cada boletín, carnets, entrega de informes(en los colegios), celebraciones especiales, debe servir para visibilizar la misión y la visión.	En el 2011, 2012, 2013, 2014 es interiorizada y vivenciada por la iglesia, dentro de un proceso continuo, conseguimiento por parte del consejo y cada uno de los líderes de los ministerios de cada iglesia.			
	Cada año se definirá un lema tomado de la misión y visión que permita reforzar el proceso de visibilización				

ESTRUCTURA

La estructura actual no permite que haya una funcionalidad, que responda a los retos del plan misional que se adelanta. Por ejemplo el obispo actual, debe responder por lo admnsitratgivo y lo pastoral,el consejo local, las asambleas carecen de compromisos para desarrollar la misión de la Iglesia, por falta de capacitación y sentido de pertenencia.

Revizar, analizar y actualizar estatutos.

Una iglesia que vivencie el plan misional, se desarrolla descentralización administrativa, con distribución de del cuerpo ministerial de manera equitativa para servir en los distritos, segun dones, capacidades y necesidades

En cinco años la IELCO, tenga una estructura funsional que le permirta cumplir y desarrollar el plan misional

Reglamentar el funsionamiento de los distritos. En cada uno de los distritos se trabajará el campo de acción y su reglamentación. Realizar un diagnostico al interior de cada uno de los distritos, para evluar y complementar el plan misional.

En los 4 distritos se vivencia el plan misional de IELCO.

Contaremos 4 distritos regionales, organizados y funcionales que desarrollen el plan misional

	Definir que departamentos y oficinas hacen parte de la fundación, para organizar el trabajo diaconico.	IELCO contará con una fundación que le ayude en la administración y sustentabilidad con la consecución de recursos locales, nacionales e internacionales del sector público y privado.	Una fundación que articule y recoja el papel diaconico de IELCO.	
	Formar a los aspirantes candidatos a ser parte del equipo pastoral, en obediencia a los mandado por el Señor en Hechos de Los Apostoles 6: 1- 7.	Las congregaciones IELCO dando cumplimiento a su compromiso con la mision de Dios y el plan misional. Se tienen lideres formados para el apoyo de la labor misional.	Todas las congregaciones contaran con equipo pastoral comprometidos con el desarrollo del plan misional.	