

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA

Plan Misional 2009 -2019

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

Estrategia 1: **IGLESIA COMPROMETIDA** Como respuesta a la acción de Dios, los miembros de la Iglesia asumen y se motivan a dar testimonio de su fe a través de la proclamación del evangelio de Jesucristo, de la defensa y la promoción de la justicia y la paz y del cuidado responsable de su entorno natural.

| SITUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN | SITUACIÓN REGIONAL | ACCIONES REGIONALES | ACCIONES DE LA CONGREGACIÓN | RESULTADO | SITUACIÓN FINAL NACIONAL | INDICADOR |
|---|--|--|---|--|---|--|
| frios en asistencia y en la responsabilidad evangelística, responsables en la autosostenibilidad, se cuenta con 5 grupos de crecimiento integral. | Poco compromiso con la Misión de Dios, manifestada en la poca participación de las congregaciones en las diferentes actividades de la iglesia, en el sostenimiento de la obra y en el servicio al prójimo. | 1. Realización dos talleres a las congregaciones sobre mayordomía buscando la capacitación y participación de los miembros. 2. Creación de una base de datos de los miembros de acuerdo con los dones y talentos. 3. Instrucción sistemática de los miembros en los principios bíblicos y doctrinales. | 1. Fortalecer los grupos de crecimiento integral. 2. Mensajes de exortación y enseñanza. 3. crear equipo de recepción para personas nuevas. 4. continuar exortando a la congregación en su compromiso con Dios a través de los diezmos y ofrendas. 5. Abrir espacio para los testimonios y demas. | una congregación donde haya un mayor crecimiento, multiplicación y compañerismo. 4. Contar con un culto mensual un domingo en el mes en horas de la tarde donde se exprese la hermandad y compañerismo entre sus miembros y personal nuevo | Una iglesia profundamente comprometida con su testimonio de fe, que proclama sin temor las buenas nuevas de salvación, en el contexto colombiano. | El 60% de los miembros psrticipan en las diferentes actividades de la congregación, generando un crecimiento cualitativo y cauntitativo. |
| falta de la devocional diaria en los hogares de los miembros de la congregación | Falta profundización en el estudio concienzudo de la palabra de Dios y mayor interés en la oración, falta unidad de criterio con respecto a principios bíblicos o doctrinales; | 1. Usando la escuela dominical, SELITE para capacitar las congregaciones en el estudio de la Palabra . 2. Realizar encuentros de consenso sobre aspectos doctrinales y principios bíblicos | 1. promover, incentivar, animar a los miembros para que realicen sus devocionales diarias en los hogares. 2. proveer material didactico. | 1. Los miembros de la congregación alcanzaran mayor conocimiento de la palabra, espiritualidad y compromiso. | La IELCO vive la presencia del Espíritu Santo y la expresa a través de su comunión en los ámbitos zonal, regional, nacional e internacional. | El 80% de los miembros de las congregaciones estarán en condiciones de dar testimonio de su fé en el señor Jesucristo; expresada en palabra y acción y |

| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|--|
| <p>Los miembros de la congregación en general cuentan con buenas bases Luteranas, sin embargo es bueno reforzar los conocimientos doctrinales y confesionales.</p> | <p>Falta de identidad luterana, en las diferentes congregaciones, misiones, ministerios y departamentos no persiguen un objetivo comun.</p> | <p>1. Capacitar a las congregaciones en los principios luteranos. 2. Hacer un estudio comparativo con los principios de otras confesiones para reafirmar nuestra fe. 3. Fortalecer la unidad familiar y comunitaria. 4. Crear un ministerio de parejas.</p> | <p>1. se harán talleres donde se mostrará la diferencia de la salvación por obras y la salvación por gracia.</p> | <p>el 80% de los miembros de la congregación un conocimiento correcto de la identidad luterana</p> | <p>Una Iglesia fortalecida y unida, en todos los ambientes.</p> | <p>El 90% de la iglesia se hace participativa, integrativa, colaborativa y tolerante en las diferencias.</p> |
| <p>Falta hacer estudios a cerca de los dones (Espirituales) y ayudar a los miembros a descubrir el suyo y colocarlo al servicio de la comunidad.</p> | <p>Una iglesia que aunque tenga cierto conocimiento de la palabra en su confesionalidad no vivencia la realidad</p> | <p>1. Realizar estudios bíblicos que formen el carácter de los líderes, ministros y feligreses de la iglesia.</p> | <p>Falta hacer estudios a cerca de los dones (Espirituales) y ayudar a los miembros a descubrir el suyo y colocarlo al servicio de la comunidad.</p> | <p>10% de los miembros conocerán y trabajarán su don.</p> | <p>Tanto los feligreses como los ministros y líderes, conocen y asumen la confesionalidad luterana, tienen un buen conocimiento bíblico y la capacidad para hacer de tal conocimiento un estilo de vida cotidiana y comunitario</p> | <p>El 93% de las congregaciones experimentan la vida y/o el poder del Espíritu.</p> |
| <p>Falta plasmar y dar a conocer la nueva misión y visión de la iglesia luterana</p> | <p>Se desconoce de parte de los miembros de la congregación la misión y visión de la iglesia luterana y no hay compromiso de los feligreses</p> | <p>1. Elaborar poster con la visión y Misión de tal manera que sean visibles y fáciles de interiorizar</p> | <p>Elaborar pendones donde se plasme el texto de la misión y visión de la iglesia colocándolos en un sitio visible a todos.</p> | <p>el 100% de los miembros conoce la misión y visión de la iglesia</p> | <p>La totalidad de los miembros de la Iglesia conocen la Misión y la Visión y se sienten comprometidos con ellas.</p> | <p>El 95% de la IELCO trabajan en pro del Plan Misional</p> |
| <p>falta optimizar el uso de los recursos con los que cuenta la congregación, y concientizar a cada miembro de correcta mayordomía</p> | <p>La gran mayoría de las congregaciones, misiones y colegios o instituciones educativas no son totalmente sustentables</p> | <p>1. Realizar una vez al mes seminarios de mayordomía. 2. Buscar asesores financieros para la optimización de los recursos</p> | <p>hacer dos conferencias donde se trabaje una mayordomía responsable y una optimización de recursos.</p> | <p>50% de los miembros serán buenos administradores de sus recursos.</p> | <p>Las Misiones, Congregaciones, Colegios y Ministerios de la IELCO, están bien organizados administrativamente y son sustentables.</p> | <p>El 80% de las congregaciones, misiones e instituciones de la IELCO son sustentables</p> |

