



**IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA**

Plan Misional 2009 -2019

**MATRIZ DE ESTRATEGIAS**

**ESTRATEGIA 3: IGLESIA DEL TESTIMONIO, LA COMUNIÓN Y EL SERVICIO.** Es aquella que da testimonio de la acción transformadora de Dios en la vida de los creyentes y de las comunidades, reflejada en la comunión y el servicio.

| SITUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN   | SITUACIÓN REGIONAL  | ACCIONES REGIONALES  | ACCIONES DE LA CONGREGACIÓN   | RESULTADO  | SITUACIÓN FINAL NACIONAL  | INDICADOR   |
|--|---|--|---|--|---|---|
| Hay incoherencia en cuanto al comportamiento y vivencia de la palabra de Dios, que impide dar buen testimonio y hay falta de comunión, solidaridad y servicio, entre hermanos y necesitados. | No existen censos de los diversos dones y capacidades de los miembros. No se da oportunidad para que las personas hagan uso de sus dones. No todos los miembros son concientes de su sacerdocio y piensan que el pastor, por ser pagado, tiene que hacerlo todo. No se delegan las tareas de la iglesia. Existen congregaciones donde hay personas, o familias que acaparan la realización de las actividades, lo cual genera divisiones y que algunos se sientan ignorados. Falta unidad de criterio en cuanto a la importancia de la preparación bíblica de los miembros. | 1. Acoger a los nuevos simpatizantes.<br>2. Capacitar a los actuales miembros de las congregaciones. | 1) Llamar ,animar y visitar a los que no asisten al culto.<br>2) concienciar sobre el buen testimonio de cada feligrez.<br>3) llevar a cabo actividades de integración y socializar las realidades. | Se logrará evangelizar a través del testimonio y se creara el vinculo de amor en Cristo en cada miembro de la iglesia. | Todas las congregaciones y misiones cuentan con gente capacitada para el testimonio, acorde con sus dones, posibilidades y necesidades. | Cada congregación tiene un equipo de personas formada y comprometida con sus dones. Todas las congregaciones tienen espacios y momentos determinados para la capacitación bíblica de sus miembros. Todas las congregaciones tiene un censo de los dones y capacidades de los miembros. Existe unidad de criterio en cuanto a la importancia de la capacitación. |

|   |  |   |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|
| 0 | Solo unos pocos pastores y miembros de la regional mantienen diálogo y actividades formales a nivel ecuménico. Falta compromiso de parte de las directivas de la IELCO con el diálogo y la promoción del ecumenismo. | Recuperar los espacios de participación ecuménica tales como: Cedecol, Red ecuménica, los diálogos con la conferencia episcopal, CLAI. Capacitar a los pastores y a las congregaciones en temas de ecumenismo.  |  |  | La IELCO es reconocida por su aporte al diálogo y la acción ecuménica a favor del bienestar de Colombia. | Participación en reuniones locales a nivel ecuménico. Los miembros de las congregaciones se involucran activamente en programas a favor de la comunidad en asociación con otras denominaciones.                                    |
| 0 | No se acoge adecuadamente a las personas que van por primera vez al culto y a algunos ministerios. No se da oportunidad para que algunas personas desarrollen ministerios no tradicionales.                          | Abrir espacios para que haya nuevos ministerios no tradicionales. Realizar visitación por parte de personas capacitadas y que tengan ese don. Crear grupos de ujieres y entrenarlos en formas adecuadas de recepción de los visitantes. Generar recursos económicos para atender a las personas nuevas. |  |  | Mayores espacios de participación, disponibles para todos los miembros y simpatizantes de la comunidad.  | El número de personas activas en las congregaciones aumenta significativamente. Aumento en el número de personas que permanecen en la iglesias y se hacen miembros. Los dones de las personas son aprovechados con más eficiencia. |

|   |   |   |  |  |   |   |
|---|---|---|--|--|---|---|
| 0 | Aunque existe un leccionario común para las iglesias, algunos pastores no predicán sobre los textos indicados para el domingo. Hay palabras culticas que no son explicadas para que toda la gente entienda su significado. La riqueza musical es valiosa pero no se tiene criterio para seleccionar los contenidos de los cantos. La alabanza en las iglesias se confunde con el canto y la música y se olvida que el culto completo es alabanza también. | Capacitar a los pastores y congregaciones en cuanto a la liturgia. Exigir unidad de criterio para que se utilice el leccionario y la selección de cantos. |  |  | La Iglesia reconoce la diversidad como una bendición y está abierta al diálogo y comprometida con la unidad.      | Iglesias que celebran el culto consolidadas en el amor de la unidad y respetando la diversidad. Los miembros de las congregaciones están motivados y capacitándose constantemente para una participación activa.                            |
| 0 | Muchas personas miembros de las congregaciones están afectadas por la falta de empleo e incluso por el desplazamiento forzado. Faltan estrategias de evangelización integral en la mayoría de las congregaciones.   | Desarrollar y crear ministerios y actividades que procuren responder a las necesidades concretas de manera integral a nivel personal y familiar.          |  |  | Personas y familias con mejores condiciones integrales de vida.   | Aumento de miembros confirmados y activos en las congregaciones. Armonía de las personas en su diario vivir. Atención de las diferentes problemáticas atendidas a partir de las necesidades en las familias en situación de vulnerabilidad. |
| 0 | Esta no se trabajó porque es similar a la tercera y cuarta.   |   |  |  | Una respuesta a las necesidades concretas de las comunidades, según los contextos locales, regionales y nacional. |   |
| 0 | Esta tampoco se trabajó porque recoge todo lo de las anteriores.  |   |  |  | Efectividad y eficiencia del servicio de la IELCO.  |   |

