

ESTRATEGIA 4 IGLESIA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LA JUSTICIA Y LA PAZ: Reconoce y procura la vivencia que "todos y todas somos iguales, en dignidad, derechos y deberes ante los ojos de Dios y de la sociedad, de tal manera que podamos vivir como hijas e hijos de Dios ." Gal 3:28

IGLESIA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LA JUSTICIA Y LA PAZ	FORTALEZAS			DEBILIDADES			OPORTUNIDADES			AMENAZAS			IMPACTO		
	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO
En la congregacion El Redentor , no existe una metodologia para el manejo de conflictos, no se comparte con todos los asistentes y no se utilizan los espacios existentes, para realizar una confraternidad adecuada en una congregacion cristiana.				X						X			X		
Hay muy pocas personas capacitadas en temas de justicia y paz, y la falta de conocimiento del tema hace que no sea muy llamativo a nivel congregacional.					X		X							X	
Desconocimiento de las situaciones de injusticia relativas a la comunidad y a la localidad.				X			X							X	
El trabajo social realizado desde la Congregacion El Redentor carece de relevancia en la vida de las personas y en los proyectos en curso no hay continuidad.				X			X						X		
Preservación activa del Servicio de las Mujeres.	X						X						X		
La congregación no se caracteriza por la búsqueda continua de Justicia y Paz en su desarrollo personal.				X						X			X		

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA

Plan Misional 2009 -2019

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

ESTRATEGIA 4: IGLESIA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LA JUSTICIA Y LA PAZ: Reconoce y procura la vivencia que "todos y todas somos iguales, en dignidad, derechos y deberes ante los ojos de Dios y de la sociedad, de tal manera que podamos vivir como hijas e hijos de Dios . " Gal 3:28

SITUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN	SITUACIÓN REGIONAL	ACCIONES REGIONALES	ACCIONES DE LA CONGREGACIÓN	RESULTADO	SITUACIÓN FINAL NACIONAL	INDICADOR
En la congregación El Redentor , no existe una metodología para el manejo de conflictos, no se comparte con todos los asistentes y no se utilizan los espacios existentes, para realizar una confraternidad adecuada en una congregación cristiana.	Los feligreses confraternizan muy poco, a veces no se solucionan adecuadamente los conflictos. Hay actitudes que dañan o dificultan la comunicación.	1. Cada congregación define un mecanismo para solucionar los conflictos que surgen en su comunidad. 2. Hacer reuniones pastorales trimestrales para hablar sobre los problemas de las Congregaciones. 3. Elaborar un calendario con actividades en fechas especiales que faciliten la integración de los feligreses.	Crear el comité de bienvenida para que sea el encargado de estar pendiente de las personas que se congregan y de los asistentes nuevos. El comité esta encargado de coordinar el servicio y capacitación de los ujieres. Asignar una persona capacitada como ujier en el atrio del templo para recibir e invitar a cada persona que se acerque al templo.	Propiciar un ambiente de comunicación y de unidad entre los feligreses. Promover el liderazgo en el servicio de ujieres. Conocernos mejor entre los miembros y asistentes de la comunidad.	En las comunidades se respeta y ama a todas y todos como correspondencia al amor de Dios y con base en la dignidad que el Todopoderoso confiere a sus hijas e hijos.	Al final del año se observa que han mejorado las relaciones entre los feligreses de las congregaciones.
Hay muy pocas personas capacitadas en temas de justicia y paz, y la falta de conocimiento del tema hace que no sea muy llamativo a nivel congregacional.	Pocas personas se comprometen a asumir roles de liderazgo y no están suficientemente capacitadas para desarrollar su labor.	1. Desarrollar seminarios bimestrales sobre liderazgo con la participación de los líderes de la región. 2. Implementar las escuelas locales de liderazgo con un programa definido.	Capacitar e informar a la congregación acerca del tema, para así obtener la atención de líderes en el tema. Ubicar personas que tengan el conocimiento del tema y propiciar el desarrollo del mismo.	La congregación debe contar con un liderazgo fortalecido en justicia y paz trabajando activamente.	Los miembros de las comunidades son líderes comprometidos y dan testimonio en sus ámbitos de vida.	Cada congregación cuenta por lo menos con cinco líderes capacitados o en proceso de capacitación.

<p>Desconocimiento de las situaciones de injusticia relativas a la comunidad y a la localidad.</p>	<p>Las congregaciones no conocen todas las situaciones de injusticia y las estructuras detrás de ellas, hay poco estudio y reflexión sobre los temas relativos a la justicia y la paz. A parte de la labor que hace la oficina de Justicia y vida, las congregaciones hacen poca incidencia en busca de la justicia y la paz.</p>	<p>1. Establecer un medio de comunicación que mantenga actualizadas a las congregaciones sobre las situaciones de injusticia que se presenten en los diferentes ámbitos. 2. Desarrollar talleres y seminarios regionales con el tema de justicia y paz, coordinados por la oficina de Justicia y Vida. 3. Incluir en la programación de los espacios de enseñanza de las congregaciones los temas de justicia y paz.</p>	<p>Crear un comité encargado de justicia y paz. Identificar las situaciones de injusticia en la localidad y en la congregación. 2. Crear espacios donde la congregación pueda interactuar y servir de forma integral a la comunidad.</p>	<p>La congregación El Redentor es reconocida como promotor y actor de justicia y paz en la localidad y en la ciudad.</p>	<p>La iglesia conoce los hechos y las estructuras injustas de la sociedad y realiza incidencia para promover la paz y la justicia.</p>	<p>En cada congregación hay un grupo de personas que conocen y promueven el tema de la justicia y la paz.</p>
--	---	--	--	--	--	---

<p>El trabajo social realizado desde la Congregación El Redentor carece de relevancia en la vida de las personas y en los proyectos en curso no hay continuidad.</p>	<p>Las Iglesias sí se preocupan por temas como la educación, apoyan en casos concretos con mercados, brinda algunas ayudas económicas, hace refuerzo alimentario, ofrece apoyo espiritual.</p>	<p>1. Realizar un encuentro regional en el que se compartan los trabajos y proyectos sociales que cada congregación está realizando, con el fin de aprender mutuamente y ver la forma de apoyarnos en la labor social. 2. Definir estrategias de seguimiento a las personas que reciben apoyo social de la Iglesia, con el fin de brindarles acompañamiento espiritual. 3. Con los Colegios y los programas de becas garantizar el acceso a educación de los hijos de familias luteranas de escasos recursos.</p>	<p>Identificar los problemas y eventuales soluciones para elaborar un plan de trabajo coherente con su respectivo seguimiento.</p>	<p>Ser una congregación fortalecida en el servicio a la comunidad.</p>	<p>La Iglesia promueve y defiende la satisfacción de las necesidades básicas de todas las personas en aspectos como la espiritualidad, alimentación, salud, educación, vivienda, vestido y recreación.</p>	<p>Las congregaciones que no tenían una labor social definida han comenzado algún proyecto o labor para el beneficio de las familias tanto luteranas como de la comunidad en general.</p>
<p>Preservación activa del Servicio de las Mujeres.</p>	<p>La iglesia valora las capacidades y los derechos de las mujeres, esto se refleja en los ministerios y en los puestos de trabajo.</p>	<p>1. Organizar talleres y/o seminarios para trabajar con las familias de la iglesia el tema de equidad de género. 2. Incluir en la programación de los espacios de enseñanza de las congregaciones el tema de equidad de género.</p>	<p>Apoyo continuo de la Congregación al Ministerio de Mujeres. Promover el desarrollo laboral y personal mediante estrategias de capacitación y Talleres que optimicen sus competencias</p>	<p>Mujeres comprometidas con el servicio. Mujeres capaces de desarrollar un liderazgo activo, que lleva a la comunión en la Congregación.</p>	<p>Existen condiciones de equidad de género en los hogares luteranos así como en todos los ámbitos de la Iglesia, Ministerios y posiciones de trabajo.</p>	<p>Las mujeres luteranas manifiestan que son respetadas y valoradas y consideran que tienen las mismas oportunidades que los hombres.</p>

<p>La congregación no se caracteriza por la búsqueda continua de Justicia y Paz en su desarrollo personal.</p>	<p>La mayoría de los feligreses no se preocupan por buscar la justicia y la paz en lo cotidiano.</p>	<p>1. Usar los espacios de predicación y de enseñanza cristiana para generar conciencia y compromiso frente al tema de justicia y de paz. 2. Programar fechas en las que las congregaciones estén orando por situaciones concretas como: los secuestrados, por la paz, por la población desplazada, etc. 3. Cada congregación debe generar espacios de estudio, análisis y reflexión sobre los problemas sociales de su propio entorno.</p>	<p>Realizar Talleres que identifiquen las situaciones y capaciten a la congregación sobre la forma de proceder frente a cada una de ellas. Actualizar de forma continua e integral a cada uno de los líderes, para que desarrollen su Ministerio con base en estas directrices.</p>	<p>Una Congregación con alto grado de convivencia y desarrollo social.</p>	<p>Luteranos y luteranas que asumen con compromiso las responsabilidades que les competen en la proclamación de la justicia y la paz y la relación con el prójimo, tomando como guía el Ministerio de Jesucristo.</p>	<p>Las congregaciones están más integradas con la comunidad y participan en el análisis de sus problemas y en la construcción de soluciones para los mismos.</p>
<p>Dependencia total de ayudas externas.</p>	<p>Las Iglesias hacen la labor social a través de proyectos con recursos obtenidos de agentes donantes, no generamos recursos propios para esta labor.</p>	<p>1. Estimular la formación de iniciativas de negocio acordadas con las necesidades y posibilidades de cada congregación. 2. Constituir la fundación que permita canalizar recursos para los proyectos sociales de la comunidad.</p>	<p>Mayor divulgación de proyectos por parte de la Oficina de Desarrollo de la Oficina Central. Establecer convenios con entidades que promuevan la gestión de Nuevos proyectos para el desarrollo de la comunidad.</p>	<p>Una comunidad menos dependiente.</p>	<p>Se cuenta con nuevos emprendimientos y canales de financiación de las empresas para el sostenimiento de los proyectos sociales de la IELCO.</p>	<p>Se están organizando nuevas empresas y se ha constituido la fundación para el desarrollo social.</p>
<p>La congregación El Redentor carece de actividades referentes al tema.</p>	<p>Las Iglesias realizan muy pocas acciones concretas para ayudar a construir la justicia y la paz.</p>	<p>LAS ACTIVIDADES SON LAS MISMAS DE LA FILA 11A.</p>	<p>Organizar conversatorios que incentiven la participación activa de la Congregación en el tema.</p>	<p>Mayor Conciencia de la congregación en cuanto al compromiso social.</p>	<p>La Iglesia vive la Justicia y la Paz que proclama el Evangelio de Jesucristo con acciones concretas.</p>	<p>LAS ACTIVIDADES SON LAS MISMAS DE LA FILA 11A.</p>

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA - IELCO
PLAN MISIONAL 2010 - 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - 2010

ESTRATEGIA No. 4: IGLESIA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LA JUSTICIA Y LA PAZ														CONGREGACIÓN:
ACCION	INDICADORES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE
Crear el comité de bienvenida para que sea el encargado de estar pendiente de las personas que se congregan y de los asistentes nuevos.					X									Asamblea congregacional
El comité esta encargado de coordinar el servicio y capacitación de los ujieres.					X									Comité de bienvenida
Asignar una persona capacitada como ujier en el atrio del templo para recibir e invitar a cada persona que se acerque al templo.					X									Comité de bienvenida
Capacitar e informar a la congregacion acerca del tema, para obtener un liderazgo activo.					X		X			X				Consejo Congregacional
Ubicar personas que tengan el conocimiento del tema y propiciar el desarrollo del mismo.				X										Consejo Congregacional
Crear un comité encargado de justicia y paz.				X										Asamblea congregacional
Identificar las situaciones de injusticia en la localidad y en la congregación.				X	X	X								Comité de justicia y paz
Crear espacios donde la congregacion pueda interactuar y servir de forma integral a la comunidad.					X		X		X		X		X	Comité de justicia y paz
Identificar los problemas y eventuales soluciones para elaborar un plan de trabajo coherente con su respectivo seguimiento.				X			X							Comité de justicia y paz
Apoyo continuo de la Congregación al Ministerio de Mujeres.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Consejo Congregacional y Ministerios
Promover el desarrollo laboral y personal mediante estrategias de capacitación y Talleres que optimicen sus competencias.				X			X			X			X	Ministerio de Mujeres
Realizar Talleres que identifiquen las situaciones y capaciten a la congregación sobre la forma de proceder frente a cada una de ellas.				X		X		X		X		X		Consejo Congregacional y Comité de Justicia y Paz
Actualizar de forma contianua e integral a cada uno de los lideres, para que desarrollen su Ministerio con base en estas directrices.						X			X			X		Consejo Congregacional y Comité de Justicia y Paz
Mayor divulgación de proyectos por parte de la Oficina de Desarrollo de la Oficina Central.				X		X		X		X		X		Consejo Congregacional
Establecer convenios con entidades que promuevan la gestión de Nuevos proyectos para el desarrollo de la comunidad.			X				X					X		Ministerios
Organizar espacios que incentiven la participación activa de la Congregación en el tema.					X						X			Comité de justicia y paz