

ESTRATEGIA 2: IGLESIA EVANGELIZADORA Y DISCIPULADORA Es aquella que, en cumplimiento de la Misión de Cristo, proclama el Evangelio, capacita a sus miembros para el discipulado y el ejercicio de los distintos Ministerios, en un proceso continuo. (Mateo 28: 19-20).

IGLESIA EVANGELIZADORA Y DISCIPULADORA	FORTALEZAS			DEBILIDADES			OPORTUNIDADES			AMENAZAS			IMPACTO		
	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO	ALTO	MEDIO	BAJO
1. La Iglesia el Redentor presenta una situación de ministerios definidos, pero se observa que estos ministerios, no son lo suficientemente funcionales. 2. En cuanto a la capacidad de detectar los dones, estos no descubren de manera constante.	X				X								X		
1. Somos una congregación sembradora de nuevas congregaciones. 2. La congregación esta estancada en su crecimiento.		X		X									X		
1. Nuestra congregación muestra interés en la identidad luterana, pero falta profundizar.	X				X								X		
1. Nuestra congregación ha estado dependiendo del criterio pastoral solamente y falta interacción con los feligreses en la definición de criterios teológicos.					X								X		
1. La congregación El Redentor NO tiene claro el concepto de sustentabilidad en un sentido amplio, que incluya la economía, la espiritualidad, el bienestar de la familia, la posibilidad de vivir en un país en paz y con justicia, la conservación del medio ambiente, etc.				X									X		

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA

Plan Misional 2009 -2019

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

ESTRATEGIA 2: IGLESIA EVANGELIZADORA Y DISCIPULADORA Es aquella que, en cumplimiento de la Misión de Cristo, proclama el Evangelio, capacita a sus miembros para el discipulado y el ejercicio de los distintos Ministerios, en un proceso continuo. (Mateo 28: 19-20).

SITUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN	SITUACIÓN REGIONAL	ACCIONES REGIONALES	ACCIONES DE LA CONGREGACIÓN	RESULTADO	SITUACIÓN FINAL NACIONAL	INDICADOR
1. La Iglesia el Redentor presenta una situación de ministerios definidos, pero se observa que estos ministerios, no son lo suficientemente funcionales. 2. En cuanto a la capacidad de detectar los dones, estos no descubren de manera constante.	Los ministerios no están consolidados ni son funcionales, no se esta en capacidad de detectar los dones	Llevar a cabo talleres que enseñen sobre ¿qué es un ministerio? Efectuar talleres sobre dones	1. Generar nuevos ministerios de acuerdo con los dones y talentos de la feligresía y que atiendan al contexto del entorno de la congregación. 2. Realizar una encuesta de dones y talentos. 3. Motivar a todos los miembros de la congregación, para que hagan parte por lo menos de ministerio	1. Los miembros reconocen sus capacidades y se comprometen a cumplir con las metas propuestas por su ministerio.	La IELCO es evangelizadora y discipuladora, mediante la consolidación, articulación y fortalecimiento de los Ministerios, a nivel local, regional y nacional, según los diversos dones.	La Iglesia obtendrá un crecimiento del 50%
1. Somos una congregación sembradora de nuevas congregaciones. 2. La congregación esta estancada en su crecimiento.	No somos misioneros, ni tenemos crecimiento por que desde nuestra concepción teológica no lo hemos asimilado	enseñar, asimilar y despertar el sentido de misión rompiendo las barreras y dificultades presentadas	Consolidar los ministerios dándole un enfoque misionero.	Llegar a un mayor número de personas, con el evangelio.	Iglesia con un fuerte enfoque misionero, que proclama el Evangelio de Jesucristo, fortalecida en los lugares donde existe y en crecimiento.	Aumento de apertura de misiones y crecimiento del 50%
1. Nuestra congregación muestra interés en la identidad luterana, pero falta profundizar.	Falta interés para conocer y promulgar la identidad luterana e incidir en nuestra sociedad	Fomentar la enseñanza de la identidad luterana dentro de la iglesia y buscar su propagación fuera de ella	1. Establecer un seminario permanente sobre Luteranismo. 2. Los maestros (as) de la Congregación deben recibir actualización constantemente.	Ser una Iglesia Cristiana Confesional.	Una Iglesia que conoce, valora y promueve, la vivencia de su identidad confesional.	Que el 60% sean asimiladores y propagadores de la enseñanza recibida

<p>1. Nuestra congregación ha estado dependiendo del criterio pastoral solamente y falta interacción con los feligreses en la definición de criterios teológicos.</p>	<p>Es una iglesia que no tiene unidad de criterios teológicos y doctrinales, cada quien lo mueve un interés particular</p>	<p>El ente que dirige la iglesia debe organizar seminarios, talleres, conferencias etc. A los líderes y luego a la feligresía en general, buscando la unidad de criterio en la iglesia</p>	<p>Los criterios teológicos que enmarcan la vida de la congregación, sean trabajos y revisados constantemente por el consejo, el pastor y los líderes de la congregación.</p>	<p>Al existir una unidad de criterios teológicos, se evita la deserción de los feligreses por esta causa.</p>	<p>Una Iglesia que es un cuerpo vivo, funcional, que camina bajo los principios y los propósitos de Dios.</p>	<p>Que un 60% jalonen a la Iglesia hacia la unidad doctrinal</p>
<p>1. La congregación El Redentor NO tiene claro el concepto de sustentabilidad en un sentido amplio, que incluya la economía, la espiritualidad, el bienestar de la familia, la posibilidad de vivir en un país en paz y con justicia, la conservación del medio ambiente, etc.</p>	<p>La iglesia no tiene claridad sobre el concepto de mayordomía y esta acostumbrada a ser dependiente</p>	<p>Educar sobre manejo de recursos, diezmos y ofrendas, tiempo, dones, sabiduría, para desarrollar herramientas prácticas que lleven al logro.</p>	<p>1. Utilizar los espacios de enseñanza de la iglesia, para educar sobre el concepto de sustentabilidad.</p>	<p>Una iglesia fraterna que vive el evangelio y se compromete con la sostenibilidad de la iglesia y la sociedad.</p>	<p>Una Iglesia consciente de su mayordomía y asume con responsabilidad su sustentabilidad.</p>	<p>Un 50% de la Iglesia ejercitando la mayordomía</p>
<p>0</p>						

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA - IELCO
PLAN MISIONAL 2010 - 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - 2010

ESTRATEGIA No. 1: IGLESIA EVANGELIZADORA Y DISCIPULADORA **CONGREGACION: El Redentor**

ACCION	INDICADORES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE
Encuesta de dones y talentos de la feligresía.		X												Pastor Eduardo Martínez
Convocar a los miembros de la Iglesia, según sus preferencias ministeriales.		X												Coordinadores de Ministerio
Estructurar los nuevos ministerios y fortalecer lo ya existentes.		X												Pastor Eduardo Martínez y Coordinadores de Ministerios.
Elaborar planes de Trabajo para el Año 2010 para cada uno de los Ministerios.		X												Equipos Ministeriales.
Realizar la visión y los objetivos de cada ministerio, de manera que reflejen el enfoque misionero.		X	X	X										Equipos Ministeriales.
Capacitar a los equipos ministeriales de manera completa, para que puedan cumplir con sus objetivos.					X	X	X	X	X	X	X	X	X	ELT, Pastor Eduardo Martínez y Coordinadores de Ministerios.
Seminario permante de Luteranismo		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipo de Catequesis
Actualización continua de maestros			X			X			X			X		Pastor Eduardo Martínez
Reuniones periódicas del consejo congregacional con los líderes de los ministerios, para unificar criterios teológicos.			X				X				X			Consejo Congregacional
Difundir los concensos a través de las predicaciones y en medios impresos		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Pastor Eduardo Martínez y Consejo Congregacional
Programar el tema de sustentibilidad, para que se desarrolle en la escuela dominical, como en los sermones dominicales.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Pastor Eduardo Martínez, Ministerio de Enseñanza Bíblica y Maestros
Realizar un taller, en las afueras de Bogotá, para trabajar el tema con toda la congregación.							X							Consejo Congregacional