

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA

Plan Misional 2009 -2019

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

Estrategia 1: **IGLESIA COMPROMETIDA** Como respuesta a la acción de Dios, los miembros de la Iglesia asumen y se motivan a dar testimonio de su fe a través de la proclamación del evangelio de Jesucristo, de la defensa y la promoción de la justicia y la paz y del cuidado responsable de su entorno natural.

SITUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN	SITUACIÓN REGIONAL	ACCIONES REGIONALES	ACCIONES DE LA CONGREGACIÓN	RESULTADO	SITUACIÓN FINAL NACIONAL	INDICADOR
Sentido de pertenencia, conocimiento y responsabilidad con respecto a la proclamación de la Palabra de Dios..	Poco compromiso con la Misión de Dios, manifestada en la poca participación de las congregaciones en las diferentes actividades de la iglesia, en el sostenimiento de la obra y en el servicio al prójimo.	1. Realización dos talleres a las congregaciones sobre mayordomía buscando la capacitación y participación de los miembros. 2. Creación de una base de datos de los miembros de acuerdo con los dones y talentos. 3. Instrucción sistemática de los miembros en los principios bíblicos y doctrinales.	1. Generar espacios y actividades de integración para compartir y dedicar momentos que estimulen la comunión. 2. Comprometer y responsabilizar a la comunidad en actividades como: Ujier, grupo para llamar en cumpleaños, grupo de oración entre otros. 3. Delegar funciones a cada uno de los miembros.	Una comunidad que comparte las responsabilidades, muestra su amor y vive en la comunión con el Espíritu Santo.	Una iglesia profundamente comprometida con su testimonio de fe, que proclama sin temor las buenas nuevas de salvación, en el contexto colombiano.	El 60% de los miembros participan en las diferentes actividades de la congregación, generando un crecimiento cualitativo y cuantitativo.
Comunión de la comunidad con Dios.	Falta profundización en el estudio concienzudo de la palabra de Dios y mayor interés en la oración, falta unidad de criterio con respecto a principios bíblicos o doctrinales;	1. Usando la escuela dominical, SELITE para capacitar las congregaciones en el estudio de la Palabra . 2. Realizar encuentros de consenso sobre aspectos doctrinales y principios bíblicos	1. Generando espacios de actividades de integración conoceremos a toda la comunidad. 2. Conferencias, talleres bíblicos para capacitar a la comunidad.	Compromiso de cada uno de los miembros en las actividades de la Iglesia.	La IELCO vive la presencia del Espíritu Santo y la expresa a través de su comunión en los ámbitos zonal, regional, nacional e internacional.	El 80% de los miembros de las congregaciones estarán en condiciones de dar testimonio de su fé en el señor Jesucristo; expresada en palabra y acción y en la comunión en su ámbito regional.
Privilegios que tiene nuestra comunidad Luterana.	Falta de identidad luterana, en las diferentes congregaciones, misiones, ministerios y departamentos no persiguen un objetivo comun.	1. Capacitar a las congregaciones en los principios luteranos. 2. Hacer un estudio comparativo con los principios de otras confesiones para reafirmar nuestra fe. 3. Fortalecer la unidad familiar y comunitaria. 4. Crear un ministerio de parejas.	1. Utilizar el colegio para evangelizar por medio de campañas evangelísticas, jóvenes, niños y padres de familia. 2. Utilizar los diferentes ministerios para trabajar con la comunidad externa e interna.	Crecimiento de la Iglesia en lo espiritual y en conocimiento; mayor participación de cada uno de los miembros.	Una Iglesia fortalecida y unida, en todos los ambientes.	El 90 % de la iglesia se hace participativa, integrativa, colaborativa y tolerante en las diferencias.

Dependencia de Dios	Una iglesia que aunque tenga cierto conocimiento de la palabra en su confesionalidad no vivencia la realidad	1. Realizar estudios bíblicos que formen el carácter de los líderes, ministros y feligreses de la iglesia.	1. Promover cadenas y ayunos de oración. 2. Conferencias Bíblicas 3. Delegar a los miembros lo que aprendido lo enseñen a otros.	Comunidad que vive el amor de Dios.	Tanto los feligreses como los ministros y líderes, conocen y asumen la confesionalidad luterana, tienen un buen conocimiento bíblico y la capacidad para hacer de tal conocimiento un estilo de vida cotidiana y comunitario	El 93% de las congregaciones experimentan la vida y/o el poder del Espíritu.
Compromiso con la obra	Se desconce de parte de los miembros de la congregación la misión y visión de la iglesia luterana y no hay compromiso de los feligreses	1. Elaborar poster con la visión y Misión de tal manera que sean visibles y facil de interiorizar	1. Realizar un discipulado para todos los miembros donde se enfatize el compromiso de cada uno delante de Dios y con la iglesia	Una Iglesia con un alto sentido de pertenencia y compromiso delante de Dios y la comunidad.	La totalidad de los miembros de la Iglesia conocen la Misión y la Visión y se sienten comprometidos con ellas.	El 95% de la IELCO trabajan en pro del Plan Misional
0	La gran mayoría de las congregaciones, misiones y colegios o instituciones educativas no son totalmente sustentables	1. Realizar una vez al mes seminarios de mayordomía. 2. Buscar asesores financieros para la optimización de los recursos	1. Conocer los dones musicales de cada uno de los miembros por medio de una encuesta. 2. Discipulado a los personas de la Iglesia.	Una Iglesia que conoce a sus miembros y alaba a Dios.	Las Misiones, Congregaciones, Colegios y Ministerios de la IELCO, están bien organizados administrativamente y son sustentables.	El 80 % de las congregaciones, misiones e instituciones de la IELCO son sustentables

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA - IELCO
PLAN MISIONAL 2010 - 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - 2010

ESTRATEGIA No. 2: IGLESIA COMPROMETIDA

CONGREGACIÓN: San Lucas

ACCION	INDICADORES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE
1. Generar espacios y actividades de integración para compartir y dedicar momentos que estimulen la comunión.	Realizar un salida de integración con el objetivo de conocer mas de nuestra comunidad.											x		Consejo Congregacional
2. Comprometer y responsabilizar a la comunidad en actividades como: Ujier, grupo para llamar en cumpleaños, grupo de oración entre otros. 3. Delegar funciones a cada uno de los miembros.	Conocer y saber lo que puede hacer cada persona y delegar su responsabilidad.		x											Pastor
1. Generando espacios de actividades de integración conoceremos a toda la comunidad.	Realizar un salida de integración con el objetivo de conocer mas de nuestra comunidad.											x		Consejo Congregacional
2. Conferencias, talleres biblicos para capacitar a la comunidad.	Conocer de la palabra de Dios.		x		x		x		x		x		x	Pastor y Lideres Ministerio
1. Utilizar el colegio para evangelizar por medio de campañas evangelisticas, jovenes, niños y padres de familia.				x			x			x			x	Ministerio Escuela Dominical y Ministerio de Alabanza.
2. Utilizar los diferentes ministerios para trabajar con la comunidad externa e interna.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Lider de cada ministerio.
1. Promover cadenas y ayunos de oración.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Pastor
2. Conferencias Biblicas			x		x		x		x		x		x	Pastor
3. Delegar a los miembros lo que aprendido lo enseñen a otros.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Pastor
1, Realizar un discipulado paras todos los miembros donde se enfatize el compromiso de cada uno delante de Dios y con la Iglesia.				x			x			x			x	Pastor
1, Conocer los dones musicales de cada uno de los miembros por medio de una encuesta.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Ministerio de Alabanza
2. Discipulado a los personas de la Iglesia.			x		x		x		x		x		x	Ministerio de Alabanza

