

Sueños del grupo Trabajadores de las oficinas e invitados:

- Sea acogedora, con muchos miembros y que responda a las necesidades de los miembros y fortalecida en los diferentes ministerios.
- Parte de la solución de la problemática social, económica y política.
- Con un cuerpo pastoral consciente de su vocación donde los líderes laicos comprometidos con Dios y con el trabajo de la Iglesia.
- Que capacita a todos sus miembros, en la doctrina y en los temas sociales teológicos
- Reconocida por el Estado Colombiano por sus definiciones frente a los temas de Derecho Humanos y Justicia Social.
- Reconocida en los ámbitos Nacional e Internacional.
- Autosostenible, con más congregaciones y más feligreses.
- Con más reconocimiento y posicionamiento en la toma de decisiones en entidades estatales. Activa en la creación de políticas públicas
- Fortalecida en sus ministerios y con una Facultad de Teología y con convenios con otras Universidades
- Fortalecida institucionalmente dirigida por el Obispo Presidente y apoyado por el Asistente Administrativo
- Fortalecida integralmente, como un solo cuerpo, que atiende de manera integral y fraterna las necesidades de su feligresía y que contribuye a mejorar las condiciones de las comunidades.
- Cuerpo pastoral congruente entre su prédica y su práctica con unidad de criterios.
- Iglesia comprometida con sus entornos social, económico, político, ecológico y religioso, entre otros aspectos
- Iglesia doctrinalmente fuerte consciente y conocedora de sus tradiciones.
- Doctrina: Conocimiento de los catecismos: mayor y menor, libro de concordia y conocimiento de Lutero y su vida y las obras escritas, himnos y trabajos.
- Que todos comprendamos la razón de ser de la liturgia y la simbología que se utiliza
- Contextualizar Liturgia y Culto. La bendición a los niños el culto infantil se convertirá en tradición.

- Con participación para más grupos. Espacio para cultos dirigidos por y para niños..
- Más variedad de Himnos y coros para los momentos, con espacios para los, niños, pre-juveniles y jóvenes.
- Iglesia comprometida y renovada desde el cuerpo pastoral, hasta los nuevos miembros y participantes en los que se viva y refleje el amor de Dios.
- Tres catedrales luteranas con dos cultos diarios y tres cultos los domingos. Un líder espiritual comprometido y con vocación. Cada Iglesia y misión tenga su pastor y con líderes con firmeza en su fe.
- Una sola familia y los líderes sostengan la misión de la Iglesia.
- Un solo cuerpo teniendo a Jesucristo como cabeza
- Participante y no neutral en el ámbito nacional, con posición clara.
- Iglesia con liderazgo en distintas áreas del ministerio eclesial.
- Un proyecto para ministrar a los adultos mayores.
- Que nuestros pastores y líderes estén más comprometidos con el Evangelio y con el crecimiento numérico de nuestras congregaciones y misiones.
- Más servicios semanales con variedad de propuestas litúrgicas y musicales.
- Iglesia más visible: que las comunidades la identifiquen porque conocen sus criterios definiciones y acciones.
- Autosuficientes proporcionando bien el número de feligreses, ministros, templos y número de cultos por templo.
- Sal de la tierra: porque contribuya con sus aportes reflexivos y teológicos, y su ejemplo de gestión a la marcha de lo público y lo particular en la sociedad.
- DEPARTAMENTO DE Misión y Desarrollo Institucional como ente integrador de la iglesia con aceptación y apoyo institucional; generador de propuestas que conlleven a fortalecer la Misión de la iglesia.
- Un departamento de Diakonía con un equipo interdisciplinario articulador de los diferentes campos de acción de la iglesia; haciendo incidencia a nivel nacional e internacional y trabajando inter-institucional.