

**TRABAJO SOCIALIZACION PROYECTO P.E.P.I.
CONGREGACION SAN LUCAS**

MISION

Somos Iglesia Cristiana, Histórica, de Confesión Luterana, al servicio de la misión de Dios, que proclama en forma integral el Evangelio de Jesucristo, para la salvación del ser humano, la reconciliación y la transformación de la realidad colombiana y su entorno”

Reconocemos que hasta el día de hoy no hemos cumplido la Misión, pues no hemos llevado a la práctica la mayoría de sus enunciados. Queremos comprometernos a trabajar concienzudamente por su cumplimiento en todos los aspectos de nuestra vida y no solo cada ocho días en el Culto.

Frente a la propuesta de Misión se hicieron las siguientes observaciones:

- a. “Somos Iglesia Cristiana Histórica...”, nos parece que no ha sido relevante el hecho de considerarse histórica, es muy poco lo que se ha dado a conocer. *Aunque tiene sus raíces en la historia y promueve la doctrina apostólica, no ha sabido utilizar esa gran riqueza para extender el mensaje que se le ha encomendado, en otras palabras, no ha sido eficiente, aunque tiene con que.* Histórico, tiene que ver también con mantener su tradición bíblica e identidad ante las demás iglesias, *pero la Identidad la dan los principios doctrinales defendidos por Lutero y no las formas externas que se han querido defender a capa y espada por encima de los mismos principios. (¿De que sirve respetar ciertas vestiduras o tradiciones litúrgicas si no se respetan los principios de Dios?)* La tradición dice quienes somos. Toda Iglesia cristiana es histórica, por lo tanto es redundante el término.
- b. “...de Confesión Luterana...”, no es suficiente afirmar que somos luteranos, debemos enfatizar que cada miembro tiene un compromiso genuino frente a Dios y a su comunidad.
- c. “...Que proclama en forma integral el Evangelio de Jesucristo...”, nos parece que se debe aclarar un poco más este punto, ¿que es proclamar integralmente?, ¿se refiere a llegar a todas las necesidades del ser humano a través de la proclamación del Evangelio?
- d. “...Para la salvación del ser humano, la reconciliación...”, enfatizar que la reconciliación es primero con Dios, luego con nuestro prójimo y finalmente con la naturaleza

VISION

En el 2020 somos reconocidos como una Iglesia misionera, evangelizadora, discipuladora, servidora, consolidada en su unidad y comprometida con la construcción de la paz de Colombia

Que todos los miembros de la IELCO conozcamos y entendamos muy bien lo que implican la Misión y la Visión, para que las podamos implementar y veamos resultados en 10 años; podemos llegar a cumplir la Visión en el 2020, si todos nos comprometemos sinceramente, y estamos en constante comunión con el Señor y bajo su entera dirección, si seguimos trabajando en nuestras fuerzas nunca podremos ver el cumplimiento de nuestra Visión.

- a. Se formuló la pregunta: ¿Buscar reconocimiento es realmente importante?, el reconocimiento se *da como resultado* del trabajo, no tenemos que estar buscando que nos reconozcan, debemos preocuparnos por cumplir nuestro trabajo, sin darle tanta importancia al reconocimiento. Nos parece que sobra decir que somos una Iglesia reconocida.
- b. Que se enseñe a cada miembro de la Iglesia a ser comprometido; es fácil decir que estamos comprometidos, o consignarlo en un escrito, pero, ¿Cómo vamos a alcanzarlo?
- c. No se trata simplemente de firmar la paz de Colombia, se trata de buscar transmitir a cada colombiano la verdadera paz que viene de Dios, como resultado de una verdadera relación con Él

Se acordó una propuesta para la Visión:

“Ser en el 2020 una Iglesia misionera, evangelizadora, discipuladora, servidora, consolidada en su unidad de fe y comprometida con la construcción de la paz de Dios en Colombia”.

1. **¿Como quieren que sea la Congregación Luterana San Lucas dentro de los próximos 10 años?**

Comprometida, que no haya egoísmo ni envidia, que sea abierta a los dones que tienen las personas y los utilice, que cada cuál trabaje con los dones que el Señor le ha dado, que el Pastor se ponga su vestidura. Debe tener un efecto hacia afuera y un reflejo más allá del templo.

Que haya mayor comunicación y compromiso de parte de todos, que todos compartamos el trabajo, que nos dispongamos a involucrarnos e integramos plenamente en lo que sea necesario.

Que todos los miembros conozcan los documentos de Estatutos y Reglamento Interno de la Congregación porque muchos ni siquiera los tienen. Que se eduque a la gente en cuanto a sus derechos y responsabilidades al ser miembros de la Congregación.

Consejo

Se ve el trabajo a conciencia, pero en muchos casos se preocupan más por el Colegio que por la Congregación, que haya equilibrio entre los dos aspectos y se le de más relevancia a las actividades de la Iglesia.

Ministerios

Que las personas que trabajan en cada Ministerio tengan derecho a una partida racional para sus transportes, ya que ofrendan su tiempo, sus dones y su esfuerzo.

Que todos oremos constantemente por el Pastor y los líderes de cada Ministerio.

Prejuveniles: Se conoce que hay un trabajo, pero no se conoce bien que es lo que hacen, que se abran más a las demás personas, que los prejuveniles como sus líderes participen en los servicios dominicales.

Mujeres: Que se reúnan cada 8 días, porque el grupo está muy disperso, que sean más abiertas e inviten a nuevas personas, que estén más pendientes de las mujeres de la congregación. Que se integren diferentes mujeres que inyecten ánimo, disposición, trabajo y compromiso al grupo. Que las reuniones no sean en la cocina, sino en un salón abierto y en las casas de vez en cuando. Que continúen con manualidades

Escuela Dominical: Que nos comprometamos todos con este Ministerio, tanto asistiendo a las clases dominicales, como siendo profesores de adultos cuando se requiera. Que se preparen más profesores para niños, porque siempre están los mismos y nunca pueden recibir enseñanza en el Culto. Que los líderes de prejuveniles estén pendientes de los niños que van creciendo y les den seguimiento para que no se alejen al llegar a la adolescencia.

Culto

Que haya más amor y comunicación entre todos, que verdaderamente seamos uno en Cristo, que cada uno se comprometa a traer un invitado a los cultos, que se invite a la gente nueva a recibir a Jesús durante los servicios, que cada miembro antiguo haga seguimiento a una persona nueva, hayan menos críticas destructivas y que haya más camaradería entre los hermanos, que haya mayor preocupación del Pastor por sus ovejas, que se involucre en la vida de la gente, que tenga más contacto interpersonal antes de comenzar el culto y al final, por ejemplo recibiendo y saludando a la gente en la puerta. Que dejemos la apatía. Que haya orden, disciplina y reverencia en los cultos (No hablar ni distraer a otros durante el servicio, no celulares sonando durante el servicio, no llegadas tarde. Que se instruya a los ujieres para que reciban a la gente correctamente, de una manera más afable y organizada. Que cuando llegue gente nueva se les acoja y atienda bien, que se utilice el Salón Cultural para tener comunión unos con otros después del culto, que haya variedad en los productos que se ofrecen en cafetería, para poder brindar aromática y tinto a todos de manera gratuita y aprovechar ese tiempo para tener comunión.

Que haya organización en el lugar donde se ubican los sobres de diezmos y ofrendas (dejarlos organizados alfabéticamente después de cada culto). Que se organice lo relacionado con la ofrenda floral, pues no es justo que a veces no hayan flores o se dejen flores viejas para el culto (podría encargarse a un Ministerio una vez al mes, no al líder, sino a todos los que tienen que ver con ese Ministerio), Que se de mucho seguimiento a todas los miembros para que se motiven y comiencen a ser realmente activos en la Congregación.

2. ¿Cómo quieren que sea la IELCO (Iglesia Evangélica Luterana de Colombia) dentro de los próximos 10 años?

Que nos integremos con los miembros de las demás Congregaciones y Misiones luteranas, que se implementen más actividades en las que nos podamos conocer y que estemos orando los unos por los otros,

Que el Obispo tenga más cercanía con las Congregaciones, no solo cuando hay un evento especial sino frecuentemente.

Que todas las Congregaciones de la IELCO tengan su Pastor, es el colmo que hayan iglesias cerradas porque no hay un Pastor que se haga cargo.

Que los Ministerios de la Iglesia sean más unidos y más abiertos a todas las personas.

Que la IELCO defienda la sana doctrina y asuma posiciones claras frente a asuntos espinosos (homosexualismo, divorcio, entre otros)

Que no se haga rotación Pastoral, que los Pastores se den a conocer en cada Congregación y Misión pero que tengan un lugar estable donde desarrollar su Ministerio.

Que se actualice la liturgia, podemos llevar el mismo mensaje, pero de manera actual.

Que se haga una mejor administración de los bienes de la IELCO, porque hay muchas propiedades que están abandonadas y se están acabando por descuido, desuso o mal uso.

Que se den a conocer los diferentes departamentos de la IELCO y el trabajo que desempeñan.

Que el Departamento de Comunicación de la IELCO se preocupe por tener bien informados a todos los miembros de la Iglesia y que se promueva el uso de la tecnología para la Evangelización masiva.

3. Reseña de cómo se realizó el trabajo

Se citó a todos los miembros de la Congregación a una Vigilia el día 20 de Marzo de 9:00 p.m. a 11: 30, para informarles algunas cosas del Proyecto y a la vez, para orar juntos por todas las etapas del proceso de Planeación. A dicha Vigilia asistimos 12 miembros de la Congregación, incluidos los Delegados que estuvimos en la reunión en el Redentor.

Después de la Vigilia, se citó también a todos los miembros de la Congregación a una reunión el día 29 de Marzo después del Culto, para ello, se comenzó el Culto una hora antes, y así pudimos trabajar de 10:30 de la mañana a 3:30 de la tarde. Se contó con la participación de 45 personas, divididas así: 22 Mujeres, 15 Hombres, y 8 Niños.

Después de dar una introducción general, nos dividimos en tres salones, uno para cada grupo, es decir, niños, mujeres y hombres, en cada grupo estaba uno de los delegados moderando la conversación y guiando los temas correspondientes. Cada grupo tenía varias copias de la Propuesta de Misión y Visión. En los grupos se discutieron todos los puntos, la mayoría de personas dieron sus opiniones y luego entre todos se hizo un resumen para luego, poder compartirlo en frente de los demás grupos.

Entre todos, se llegó a un consenso y este es el que hemos enviado a ustedes.