

**ACTA REUNION  
FLM-MESA DIRECTIVA IELCO-COMITÉ TÉCNICO PEPI.  
SEPTIEMBRE 26/09**

Se inicia la reunión siendo las 9:00 a.m., para dar desarrollo a la agenda del día

- **Asistencia General:**

Preside la reunión el Sr Obispo Presidente Pastor Sijifredo Buitrago.

- **FEDERACION LUTERANA MUNDIAL:** Pastor Martín Junge y el Sr. Lars Hofgreen.
- **MESA DIRECTIVA IELCO:** Pastor Oliverio Mora Navarrete, Sr. Alfonso Corzo,
- **COMITÉ TÉCNICO:** Pastor Silvio Schneider, Pastor Oliverio Sr. Luís Eduardo Ramírez, Sra. Martha Wilches, Sr. Gabriel Garrido, Sr. Daniel Wilches, y el Sr. Alfonso López.

Devocional de entrada: Sr. Obispo Pastor Sijifredo Buitrago da comienzo con la lectura de San Lucas 14: 25 al 33. haciendo alusión a los recursos tanto físicos, espirituales y materiales en la construcción y avance del plan misional para la IELCO.

Bienvenida a los ilustres visitantes, se da lectura al programa aclarándose el itinerario que tendrán durante su visita.

**HACIA DONDE VAMOS?** Comenta brevemente el Sr. Garrido.

El señor Garrido determina el trabajo realizado hasta el momento, mediante el cuadro del recorrido estratégico, partiendo del marco estratégico (Misión, Visión, estrategias) hasta analizar la situación actual y la meta esperada.

El proceso recorrido: y sus estrategias (5) concienciadas, en el primer taller. Iglesia Comprometida-iglesia del evangelio-Iglesia del testimonio- Iglesia de la justicia y paz-iglesia de la preservación del medio ambiente.

Se explica porqué se debe planear a finales el año 2010, llevando claro lo que se alcanzó en términos de logros, dificultades analizadas como oportunidades de.... Y propuesta para desarrollar mediante las acciones.

El cuadro matriz está diseñado para tratar de recoger toda la regional.

**¿QUE NOS QUEDA PENDIENTE EN EL MOMENTO?.**

- 1) Buscarle coherencia lo que queda plasmado como definición es lo que esperamos en función del marco estratégico.
- 2) Ponerle indicadores para medir y analizar el cumplimiento, rompiendo paradigmas donde se quita el estigma de no ser medido el proceso hasta

que no acabe la tarea, estos formatos nos permiten medir y evidenciar el cumplimiento de las acciones y el logro de los resultados en el tiempo de la evaluación. Año a año- semestre a semestre. Indicadores de impacto,(mide el trabajo año tras año). e indicadores de efecto (miden resultados).

- 3) La estructura que necesita la Iglesia para desarrollar el plan, buscando la doble vía (Que las congregaciones regionales se sientan unidas nacionalmente y las personas también) hay que buscar qué estrategia nos permite mayor fluidez ; buscar como mantener los consensos en el desarrollo de la estructura-

Se han presentado cambios en el camino en razón de los trabajos con los distritos, pero ha habido confianza para dar participación a la gente cuando así se amerita. Se mantiene la coherencia en el proceso como se planeó. No es fácil pasar de una estructura Piramidal, a una estructura de participación con la responsabilidad de cada quien. La gente todavía no tiene esa conciencia de la participación, hay que presionarlos muchas veces para que las tareas de entreguen a tiempo.

Hay mucho reto a partir de ahora, la idea es que la gente se ponga su camiseta en el proceso y se involucre. Vincular mucho más a los jóvenes que se sientan parte del plan .

Más adelante se precisaran puntos y las preguntas llevarlas a este extremo.

### **MARTIN JUNGE REALIZA UNA REFLEXIÓN FRENTE A LA PREGUNTA::**

¿No se si en Latinoamérica el tema de la planificación existe ó no? Normalmente al levantarnos hay algo para desayunar, al tomar el bus tenemos en el bolsillo como pagarlo, hay unos planes de vida que tenemos incorporados en nuestro día a día, que mediante un proceso de planeación estratégica participativa se llegué a decantar en la vida de la iglesia, la dimensión nuestra es un Don que sabemos aprovechar espacios y coyunturas para dar soluciones a situaciones que se nos presentan. Eso es positivo, se decía que “El problema de las consecuencias es que ellas vienen después” De parte de la FLM debemos destacar lo que se ha puesto por escrito y el respeto por un proceso estratégico diferente por que es participativo.

Nos interesará una vez concluya la etapa de planeación, conocer a fondo la manera como se pondrá en marcha y el ejemplo para otros países que quieran imitar este proceso.

Surge la pregunta: ¿Con quien y con qué cuenta la iglesia para comenzar a implementar el plan? Frente a una planeación basada en recursos,

Construir espacios e instancias para monitorear esos indicadores:

¿Cómo lo están pensando una vez finalice el plan? ¿Cuál es la instancia regional,  
¿Los directorios congregacionales tendrán un compromiso de monitorearse los

unos a los otros? El grupo de asesores técnicos sigue su tarea luego de finalizado el plan no planificando sino leyendo esto? ¿Que tipo de decisiones se esperan en la asamblea? ¿Hasta que punto este marco obliga al nuevo consejo directivo? ¿ a falta de proyectos institucionales de largo plazo, vamos es a levantar nuevos proyectos personales.?

### **CONCLUSIONES SR GABRIEL GARRIDO:**

1) Un voto de confianza es que quienes queden al frente de la iglesia, van a estar gerenciando ese plan, hay que hacer explicito el compromiso una vez la asamblea lo apruebe. Un compás de espera de que esto se va a aplicar.

2) Dependerá mucho de la estructura que se haga, al crear una fundación que maneje y gestione recursos como quieran organizarse.

3) Es vinculante porque los pastores y todos saben que se necesita, en ese sentido el consenso lo determinará, el compromiso de las congregaciones, mas fuerza le da, la gente tiene mucha creatividad hay que hacer un crecimiento armónico en la iglesia. La implementación debe romper el esquema de una iglesia de tradición.

4) ¿Cómo se va a hacer el seguimiento?, se tendrá que construir un sistema que comprenda:

- Seguimiento: hay que ir sistematizando, para no quedar en la repetición.
- El acompañamiento darle vida a las instancias
- Evaluación si se esta cumpliendo ó no en forma semestral

5) ¿Quién lo vaya a hacer? la iglesia es gestora del proceso.

Hay que presentar la propuesta a la asamblea

### **INQUIETUDES SR LARS HOFGREEN**

Ojala sea sustentado este plan con los recursos que la iglesia piensa y pone para llevarlo adelante, que sea lo suficiente realista.

En la visita de mayo, al contemplar las estrategias, me inquieta ¿cuán realista serán estas tareas? para llevarlas a cabo.

### **ACERCA DE LAS ESTRATEGIAS**

Sr. Gabriel explica él porqué el trabajo de las estrategias al comienzo fueron casi 10 y en el mismo taller se fusionaron y en el mismo taller éstas se trabajaron logrando en consenso determinar en numero de cinco (5) y de acuerdo a su socialización estas se han venido trabajando en las comunidades.

Para cada Distrito existen problemas prioritarios que responden a las necesidades según la estrategia requerida es el caso en Boyacá, donde es vigente el problema del medio ambiente y su necesidad primaria.

**Pastor Sijifredo:** da por finalizado el informe agradeciendo la explicación del Consultor y aclarando la facilitación de copias de las respuestas a la carta del Pastor Martín Junge.

Termina la reunión siendo las 12:00 a.m.