

ACTA TALLER OFICINA CENTRAL

MARZO 16- 17/09

1. DEVOCIONAL.

A cargo del Obispo- Presidente, Rv. Sijifredo Buitrago, sobre Filipenses 3: 15-17, haciendo hincapié sobre la importancia de este proceso y que vieran lo bueno que se ha hecho e igualmente ver lo que se puede hacer.

2. DESARROLLO DEL TALLER A CARGO DEL DR. GABRIEL GARRIDO.

Hace una presentación personal de su currículum vitae. Hace la presentación del Plan Misional de IELCO. Haciendo énfasis en cambiar paradigmas. La planeación es un cambio entre lo personal y lo colectivo, buscando un bien común. Tiene que haber un plan de vida de cada de los integrantes de la IELCO, y este plan debe reflejarse a toda la IELCO. Es un proceso de retroalimentación permanente. Este plan no es un grupo de acciones y actividades sino una propuesta cristiana que se hace al país que está en guerra. El consenso no es unanimidad, sino es discernimiento para poder trabajar juntos.

- Genera muchas expectativas de unidad. Se alegra por ser participativa. Se desconoce la sapiencia misma de la gente más sencilla. Tiene que haber sentido de pertenencia.
- La Iglesia ha ganado un espacio muy grande en el campo del VIH Sida. Gran responsabilidad social y espiritual de lo personal.
- El pastorado ha dejado de ser una vocación.
- No hay compromiso pastoral para apoyar los proyectos en la parte urbana. Se deben unificar criterios para poder llegar a las comunidades. Se pierden apoyo de los pastores de evangelización.
- Se debe abrir espacios y campos misioneros llevar la ayuda social. El laico debe ser parte integral del crecimiento de su congregación. El testimonio es parte fundamental en el trabajo de sacar nuestra Iglesia adelante.

Por parte del Consultor se menciona las preguntas que se deben llenar por Departamentos:

- Nombre
- No. de integrantes(Discriminación por sexo)

- Principales HITOS del Departamento.
- Actividades que desarrollan en el momento.
- Limitaciones tenidas para el cumplimiento de su objetivo
- Principales proyectos futuros del Departamento
- Cuál creé que ha sido el aporte del Departamento al cumplimiento de la Misión de la IELCO???

DPTO. DE DMD

- 4 integrantes. 2 hombres y 2 mujeres. Comité 7 personas nombradas por el Consejo Eclesial.
- Se fusionó la of. De Desarrollo con el trabajo social de los diferentes congregaciones centralizado. Otro hito es el trabajo con ACT en Colombia.
- Las actividades Proy. De Desarrollo. Ministerio con adulto Mayor. Atención de emergencias. Atención a población en situación desplazamiento. Discapacitados. Proyectos de conservación del medio ambiente.
- Limitaciones: falta de compromiso de los pastores con el trabajo social. La mala publicidad interna que se la hace al Depto.

DPTO. DE EDUCACIÓN

- 2 Hombres y 2 Mujeres.
- Hitos
- Limitaciones económicas. Falta de unidad del Dpto. y demás organismos tanto administrativos como directivos de la IELCO. Las Juntas de Gobierno Colegiados no están coordinados.
- Aportes con libros- maestros- talleres- visitas.
- En educación cristiana se están preparando los maestros de E. Dominical. Se está tratando de unificar criterios de enseñanza. Identificación de la identidad luterana.
- Darle la importancia que se merece, con un director remunerado.
- Se crearon como una necesidad para dar educación a los niños luteranos que no eran recibidos en las escuelas públicas.
- Se menciona la creación del Instituto Bíblico Cultural como un medio de enseñanza para evangelistas y de esta institución salieron los primeros pastores colombianos.
- Se revisó la Misión- Visión y Filosofía de la IELCO con relación a los Colegios CELCO.
- Se unificó el Manual de Convivencia de los Colegios CELCO e igualmente se unificaron los himnos de los Colegios CELCO.

DPTO. DE COMUNICACIONES

- Trabajan 2 personas. Y una secretaria de medio tiempo. 2 hombres.
- Hitos, con ayuda de la FLM y por iniciativa para el nacimiento del Dpto. Se empezó con una Emisora. La revista y los boletines y revistas como medio de información. Internet y la creación de la página Web.
- Actividades como medio de comunicación de la IELCO. Asesora a los Dptos en videos, audio, etc.
- La parte Económica. Compromiso de las Congregaciones en el apoyo del Dpto.
- Proyectos futuros: Emisora de radio a través del internet.

OFICINA CENTRAL.

- 2 mujeres y 2 hombres
- Nace como secretaria del Presidente. Se transforma en administración central.
- Apoya y direcciona a los demás Dptos.
- Responsable de las propiedades.
- Económicas
- Organizativo falta de administrador.
- Falta de apoyo de las comunidades
- Falta de reconocimiento al trabajo
- Es que coordina con las Agencias donantes para toda la IELCO.

OF. DE JUSTICIA Y VIDA

- 1 hombre y 1 mujer. Comité
- Nació como una iniciativa de Martha y Giraldo en Derechos Humanos, con apoyo de la ELCA.
- Se critica las posiciones políticas de derecha o izquierda.
- Se critica sobre el apoyo al TLC.
- Por intermedio del apoyo de la LWR a minas antipersonales.
- Se hizo una campaña publicitaria de video que se pasó por varios canales de TV.

OF. DE ASIVIDA.

- Nació hace 6 años en la Presidencia. 5 mujeres y 3 hombres.
- Nehemías Parada como Presidente de la IELCO. El Rv. Lizandro Orlof. Dpto. de Comunicaciones. Apoyo de MELF y ELCA.
- Hacer una incidencia sobre prevención en población que no tiene el VIH e igualmente hacer talleres con población con el VIH. Se hace incidencia política con el gobierno. Se trabaja con diferentes

instituciones internacionales y nacionales y al interior de la Iglesia. Investigación con un estudiante. Procesos de antropología.

- Se proyecta que sea auto-sostenible.
- Las limitaciones es el recurso humano. Se trabaja a nivel voluntariado. El psicólogo está por medio tiempo. Al interior falta mayor compromiso por la Iglesia. Hay mucha reticencia por parte de la Iglesia. Falta apoyo pastoral.
- Se proyecta como un eje transversal con otros temas de drogadicción.
- Asivida a aportado como reconocimiento hacia el exterior de la Iglesia. El trabajo interdimensional con otras Iglesias.
- Se tiene un video sobre prevención.

El consultor pregunta que los Dptos. nacieron por necesidad de la IELCO o que porque hubo plata para tales proyectos??? Se siente que cada Dpto. hace sus cosas independientemente. ¿Cuál es el eje que une a los Dptos.??

- A partir de la Asamblea Programática del 2004 se trató de unificar criterios y pensando en la Misión y Visión de la IELCO.
- Somos paternalistas. No hay compromiso por parte de la Congregación.
- Ha faltado al interior de la Of. De la IELCO, hablar entre los Dptos.
- Se ha capacitado a los pastores y miembros para tener conciencia social.

MARZO 17/09

Devocional a cargo de la Lic. Nérida Mora. Se basa en el servicio de la Iglesia.