

3º TALLER NACIONAL- IELCO
PLANIFICACION ESTRATEGICA PARTICIPATIVA INSTITUCIONAL (PEPI)
VILLA DE LEYVA-BOYACA
OCTUBRE 22,23 y 24 DE 2009
INFORME GENERAL

Hora de inicio: 11:00 A.m.
PARTICIPANTES: CONGREGACIONES-MISIONES-MINISTERIOS DEPARTAMENTOS 32

ASISTENCIA GENERAL:

• PASTORES.	14
• MINISTERIOS.	07
• DEPARTAMENTOS	09
• CONGREGACIONES Y MISIONES	16
• COMITÉ TECNICO	06
TOTAL:	52

DESARROLLO DE LA AGENDA

Día 22 de Octubre / 09

1. **Devocional Pastor Silvio Schneider**
Exodo 33 N° 17-23

Dios le dice a Moisés: YO TE CONOZCO POR TU NOMBRE.

Dios no se muestra, aunque nosotros no somos desconocidos ó indiferentes a ese Dios. Somos llamados (as) a nuestra responsabilidad.

Nuestro plan de vida debe ser en medio de los desiertos, de nuestra falta de creencia, que invite, que pueda alcanzar a otros en nuestras congregaciones y fuera de ellas.

Esos “desiertos” que causan soledad a nuestros limites, en nuestras fuerzas, nos desestimulan ante la falta de personas que estén dispuestas a acompañar nuestras angustias y necesidades.

Son lugares de abandono, un obstáculo a la visión, el camino es difícil y lleno de preguntas:¿Eso va a funcionar realmente?,¿ Esa planeación, ése plan de vida... va a cambiar en algo nuestra iglesia?, Hay momentos que preguntamos: ¿nos gustaría un Dios visible? . En nuestra vida podemos hacer becerros de Oro, no hay garantía que eso vaya a funcionar.

Dios nos conoce por nuestro nombre y sabe de nuestras limitaciones y sueños. Tal vez habrá que buscar en nosotros mismos antes de echarle la culpa a Dios.

Solo cuando nos involucramos y experimentamos tener la protección y misericordia de Dios no somos abandonados, el Señor de la Biblia viene a su encuentro y se deja encontrar por nosotros, Dios sigue adelante y presente,

aún respetando nuestras diferencias, quizás sea necesario mirar algunas veces hacia atrás, para descubrir sus misericordias y razones para darle gracias.

INTERVENCION CONSULTOR (GABRIEL GARRIDO):

Somos parte de Dios, lo cual nos da seguridad, Dios nos conoce por nuestro nombre. La construcción en el plan de Dios es nuestra única garantía, nuestro propio plan de vida.

Partimos de definiciones creadas como CONSENSOS (participación de toda la iglesia), Sus instancias iniciales son las congregaciones, de ahí vamos a garantizar “amarrar” este plan misional. Es responsabilidad de todos, lo otro es decidirse a hacerlo, es el que hacer de la iglesia diario.

CONCEPCIÓN DEL TALLER: (¿Que se realizará?)

- **En el presente:**

1. Debe ser un momento de oración: buscar entre todos nuestra realidad; cada actividad está pensada para construir sobre la roca.
2. Ya logramos los consensos, ya estamos pensando en nuestro reto como iglesia, nuestra carta de navegación la tenemos y vamos a salir del desierto.
3. Tenemos cinco estrategias determinantes tomadas en consenso, con las cuales se trabajará.

- **En un Futuro:**

Quando se construya un proceso de seguimiento y acompañamiento, se tendrá que ir de nuevo a las congregaciones. El plan queda formulado pero el ponerlo a funcionar es el reto.

PLAN DE TRABAJO: (Dos formatos por quinquenios)

Para: Trabajo con los Dptos, Ministerios, Oficinas, regiones.

1. Plan Estratégico Regional (PEG)
2. Plan Operativo Anual (POA), Para El 2010, con miras al primer quinquenio.

1) **PLAN ESTRATEGICO GENERAL (PEG) (para las cinco estrategias)**

IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA DE COLOMBIA – IELCO PLAN MISIONAL - QUINQUENIO 1 (2010 - 2014) REGIONAL O DPTO:						
ESTRATEGIA 1: IGLESIA COMPROMETIDA Como respuesta a la acción de Dios, los miembros de la Iglesia asumen y se motivan a dar testimonio de su fe a través de la proclamación del evangelio de Jesucristo, de la defensa y la promoción de la justicia y la paz y del cuidado responsable de su entorno natural.						
SITUACIÓN INICIAL REGIONAL	RESULTADO S AÑO 2010	RESULTADO S AÑO 2011	RESULTADO S AÑO 2012	RESULTADO S AÑO 2013	RESULTADOS QUINQUENIO 1	INDICADORES DE IMPACTO

2) PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

ESTRATEGIA 1: IGLESIA COMPROMETIDA: Como respuesta a la acción de Dios, los miembros de la Iglesia asumen y se motivan a dar testimonio de su fe a través de la proclamación del evangelio de Jesucristo, de la defensa y la promoción de la justicia y la paz y del cuidado responsable de su entorno natural.

RESULTADO AÑO 2010	ACTIVIDADES	INDICADOR DE EFECTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE
--------------------	-------------	---------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------------

RESUMEN:

1. Explicación de cada formato.
2. Necesidad de aprovechar bien el tiempo con el fin de abrir ese espacio de conversación al final de la agenda para discutir sobre las necesidades de las regiones.

ALMUERZO: 1H 15 MINUTOS. (1:00 PM)

2. Pastor Sijifredo Buitrago (2:15 pm)

Tema: CONDICIONES ACTUALES DE LA IELCO Y SUS PERSPECTIVAS FUTURAS.

Introducción: Lucas 14 ver 28-30- Porque ¿quien de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él, Ver 31 Que rey, al marchar a la guerra contra otro rey no se sienta primero y considera si puede hacer frente con diez mil al que viene contra el con veinte mil ?.

PERSPECTIVAS AL ASUMIR EL CARGO DE OBISPO-PRESIDENTE:

(comentarios del Pastor Sijifredo Buitrago.

Como toda persona que empieza un cargo nuevo sus sueños son grandes y entre ellos me motivó mucho los siguientes:

1. Unir al cuerpo ministerial, las Oficinas y los Departamentos. Trabajar en unidad y no independientes.
2. Apoyar a la Escuela Dominical Nacional con materiales didácticos, de igual forma el ministerio de Mujeres, prejuveniles, niños y niñas.
3. Fortalecer, continuidad de la ELT enviando estudiantes a las comunidades donde no hay pastores,
4. Proveer oportunidades en becas y viajes al exterior, para aquellos que estaban más comprometidos en las comunidades, principalmente personas jóvenes.
5. Jalonar con la Mesa Directiva "los 4 focos" propuestos en la primera asamblea programática (mayordomía, crecimiento, liturgia-culto, educación).
6. Gestionar recursos, proyectos y relaciones internacionales para apoyar a los pastores, los colegios, los departamentos y las misiones entre otros.

ANÁLISIS DEL PRIMER PLAN ESTRATÉGICO

(Resumen documento expuesto por el Pastor Sijifredo Buitrago)

Toma como referencia algunos puntos fundamentales de su gestión:

1. La Planeación

Se logra en consenso diagnosticar las necesidades prioritarias de la iglesia, descubrir y trabajar los 4 focos que nos guiarían para que todos y todas por el mismo camino, se contempla por primera vez la Misión y la Visión de IELCO clara y escrita. Se aprueban los nuevos estatutos, y se institucionaliza el cargo de Obispo-Presidente.

- Cómo diagnóstico se enfatiza la mayordomía en las congregaciones, El énfasis en la educación cristiana y en la confesionalidad y vida de nuestros cultos y liturgias.
- En la ejecución faltó monitoreo, seguimiento y la evaluación continua. Hubo ausencia de compromiso y planeación congregacional para la ejecución de las tareas específicas.

2. Referente al Cargo de Obispo–Presidente.

Se requiere que La Iglesia tenga un excelente administrador, que sabiamente consiga dividendos para sostener y mejorar lo bienes que tenemos (casas, fincas, edificios, colegios y apartamentos, etc.) y mejorar proyectos que pueden sostener comunidades y pastores, logrando una excelente sustentabilidad y una Iglesia autosostenible. Es una realidad sentida que el Obispo se ocupe de las cosas pastorales y el administrador de las cosas materiales juntos apoyados por la Mesa Directiva (MD).

- La Mesa Directiva: es un apoyo para el Presidente, se debe lograr que ésta equipare los temas en las reuniones tanto administrativos como pastorales. Era deber de este estamento hacer seguimiento, monitoreo y evaluación a lo propuesto. Si en este nuevo plan de vida no se tiene un equipo que realice el monitoreo, el seguimiento y la evaluación nos puede pasar lo mismo.
- Las Congregaciones y Misiones se dedicaron más al tema de administración que a planear y ejecutar el mandato de la asamblea programática. Esto se ve por los resultados de trabajo que cada congregación y pastor presenta después de 5 años y medio.

3. Cuerpo Ministerial

31 líderes en total la mayoría concentrados en la ciudad, sin proyección hacia el área rural. En una buena mayordomía y sustentabilidad de la Iglesia sería bueno que el Obispo pastoreara una iglesia y los pastores no estuvieran en oficinas ni concentrados en un solo lugar, si no que cuidaran del rebaño de Dios en las Congregaciones y Misiones.

- Rendimiento del Cuerpo Ministerial, algunos son muy comprometidos, otros muy poco, exigirle resultados y planes concretos es algo muy difícil tanto para la MD como para el Obispo. Por eso en esta segunda planeación si el Cuerpo Ministerial y los Consejos Congregacionales no se

apropian del plan de vida que ha surgido en este PEPI, quedará como un plan más.

4. Sustentabilidad y Mayordomía

En Colombia actualmente solo 4 congregaciones pagan la totalidad de su pastor y las 11 restantes más las misiones son subsidiadas por medio de la gestión que la oficina central realiza a través de la MD. Con una buena administración de los recursos y una excelente mayordomía es posible pagar todos nuestros trabajadores y contratar mas pastores, pastoras y abrir nuevas misiones e iglesias.

5. Departamentos y Oficinas

Ellos nos han abierto muchas puertas para llegar con el evangelio, lo mismo pasa con los Colegios, tenemos más 1.200 familias que podemos evangelizar pero hemos desperdiciado estas oportunidades. Nuestro anhelo en esta segunda planeación es lograr una excelente coordinación entre Oficinas, Departamentos, Colegios, Ministerios, donde todos caminemos hacia el mismo objetivo: las 5 estrategias.

**VISUALIZANDO EL FUTURO
(Apartes del documento). Pastor Sijifredo Buitrago.**

Para mirar el futuro debemos actuar en el presente y para lograr los resultados, todos los pastores, pastoras, miembros, jóvenes, mujeres, caballeros, niños y niñas debemos embarcarnos en esta planeación y hacerla parte viva de nuestro andar cotidiano.

En cada comunidad hay que desarrollar los planes con metas concretas y acciones reales. El reto es trabajar y crecer por regiones, por comunidades, misiones y congregaciones en dirección a las cinco estrategias, usando los recursos que tenemos ejemplo ELT; DMD; Departamento de Comunicaciones; Oficina de Justicia y Vida; ASIVIDA; JLMC, OMLC, Servicio Mundial y otros.

El llamado es a salir y no estar concentrados en un solo lugar, ni tampoco estudiar para estar en una oficina.

El Obispo se debe dedicar sólo al ministerio pastoral el puede atender muy bien una Congregación con un pastor o diáconos asociados a su comunidad.

El Administrador o Economista debe administrar todos los bienes y hacer una distribución equitativa de los recursos que tiene la IELCO.

Hay que invertir en nuestros Colegios, sea por ofrendas o trasladando recursos para mantenerlos.

El reto de trabajar por regiones (Santander, Bogotá, Boyacá, Llanos Orientales) es algo nuevo que nos puede ayudar a dar soluciones de una iglesia sustentable, pero esto llegaría a un cambio de estatutos y la búsqueda de personerías jurídicas extendidas.

(Hasta aquí resumen Pastor Sijifredo Buitrago.)

PREGUNTAS DEL AUDITORIO: (se extractan algunas de las muchas realizadas).

Sra. **Elizabeth Arciniégas:** (Presidenta-OMLC) Pastor Ud hablo hacia el futuro de la necesidad de romper esquemas...¿podría ampliar esa idea?.

Rta: Lo fundamental en un culto es la palabra y los sacramentos, lo otro es susceptible de cambio, nuestra iglesia es muy clerical, el pastor es el que hace todo, sí el no está no hay culto, en otras iglesias hay pastor de jóvenes, de parejas, hay más esquemas que debemos romper, el pastor no debe estar en oficina, ha estudiado para atender una comunidad, y hay comunidades sin pastor. Cuando una iglesia busca las almas y trabaja realmente por los necesitados, por las personas para que su vida cambie, su hogar se mejora, esa misma persona da al Señor.

Sra. **Sandra Cristina Ariza:** (Delegada-Emmanuel) la misma iglesia impide que las personas se desarrollen ayudando, trabajando para la obra de Dios, porque tienen que tener una cantidad de requisitos como ser confirmado, tener antigüedad, etc. Es como un obstáculo, el Pastor en Emmanuel se arriesgó mucho para permitir que las personas se integraran en la obra de Dios.

Rta: La iglesia debe dar curso para crecer más, no solo el de catecúmenos, sino el de trabajo con parejas, jóvenes niños, etc.

Sra. **Rosmery Rincón (Ministerio Asivida)** hay mucha pasividad, desde fuera se percibe, hay algunos pastores esperando el momento de pensionarse, las estructuras mentales de los pastores que llevan mucho tiempo no se pueden cambiar, pero desde la Escuela Luterana se debe trabajar mucho con nuestros jóvenes y nuestros niños y empezar a crear esa nueva iglesia que queremos.

Rta: Tal vez ésta generación no tenga esa cultura de la planeación, pero si nosotros no nos metemos en esto, los jóvenes y los niños que están aprendiendo lo que es una planeación y los involucramos y a los jóvenes pastores que están surgiendo se les exige un plan, ellos ya son concientes de esa cultura, y hay fe de poderlo llevar a cabo el nuevo año.

Sr **Abimael Abril:** No hay obediencia en cuanto a la rotación de pastores lo cual fue aprobado por la asamblea, no se someten, no están sujetos a la autoridad, sí es un pastor trabajando en la obra de Dios debe cumplir con la palabra, pienso que no hay el llamado, porque cuando hay llamado, hay compromiso.

Pastor Silvio Schneider: hay circunstancias en medios urbanos distintas a las rurales hay aspectos positivos y negativos Se buscaría que los pastores tengan una profesión adicional, donde puedan tener un sueldo, y el compromiso de la congregación complementándole ese sueldo a esa persona. Hay que considerar el modelo de iglesia los medios urbanos y rurales, que en las congregaciones tengan opciones de vida distinta.

Rta: Aquí en el PEPI, surgió la idea de que habiendo 4 iglesias pequeñas que no tienen tantos miembros, un pastor podría atender a estas, se planteó como una solución al pastorado urbano y enviar los pastores a donde se requieran.

INTERVENCION CONSULTOR (GABRIEL GARRIDO):

La exposición del pastor Sijifredo es muy clara, he visto su preocupación, es en esa iglesia donde hay que construir el plan. Ese es el sentido para cuando hablemos de las necesidades ya empezamos a ponerle cara.

Para complementar la misión del aquí y el ahora, Martha nos va a mostrar esa realidad en la que tenemos que construir el plan, y se tendrá que ir reflexionando y ver como construir el plan.

UNA LECTURA LUTERANA DE LA REALIDAD COLOMBIANA: (Sra. Martha Wilches)

En su alocución la Sra. Martha Wilches embosa la realidad Colombiana en todos sus aspectos, marcando la gran diferencia de hechos y acontecimientos subsitados en nuestro País, y de los cuales la Iglesia Evangélica Luterana de Colombia hace presencia en sus diferentes departamentos creados como un gran reto ante la complejidad de problemas morales, sociales y espirituales.

VIOLACIONES DE LOS DERECHOS HUMANOS:

1. Formación de grupos rebeldes debido a la inequidad y exclusión social del País,
2. Confrontación entre fuerza pública y grupos ilegales.
3. Ejecuciones extrajudiciales.
4. Desapariciones forzadas.
5. Detenciones arbitrarias de líderes de oposición por parte del estado colombiano.
6. Asesinato de defensores de derechos humanos.
7. Personas desplazadas por conflicto armado.

EN LA ACTUALIDAD:

- Después del proceso de desmovilización existen nuevos grupos armados ilegales.
- Jóvenes asesinados como “falsos positivos” en la descalificación y grande impunidad.

Ante esta realidad surge el reto de apoyar iniciativas de mejoramiento de la calidad de vida.

REALIDAD VS PARADOJAS:

País de contrastes: Ganancias del sector financiero, excesos de empresas lecheras botando sus recursos ante una pobreza innegable.

RESPUESTA COMO IELCO.

OFICINA DE JUSTICIA Y VIDA: Propende por los derechos humanos mediante,

- Manejo y resolución de conflictos en familias desde los CELCOS.
- Justicia comunitaria, procesos comunitarios.

DEPARTAMENTO DE MISION Y DESARROLLO: Extiende su trabajo hacia regiones como los LLános, Boyacá, Cundinamarca, Tólima y Caquetá.

- Seguridad alimentaria.
- Economía solidaria.
- Conservación del medio ambiente, entre otros.

PROGRAMA BECAS IELCO-MELEF: Presencia en todas las congregaciones y misiones de la IELCO.

- Ayuda educativa.

Primaria	44
Bachillerato	181
Universitaria	<u>35</u>
Total	260
- Fomenta los talleres y valores Cristianos.

MINISTERIO ASIVIDA: Promueve la reinserción social, de aquellas personas que acompaña desde la comprensión evangélica, de la dignidad del ser humano, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida como sujetos con derechos.

- Servicios de talleres de prevención.
- Asesorías, acompañamientos, capacitaciones.
- Control de documentación e información del tema.
- Venta Café de alta calidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES: Soporte a la conectividad de las dependencias, congregaciones y misiones de la IELCO.

- Espacios de comunicación, facilita la participación en las comunidades.
- Sirve de puente entre ministerios, oficinas y entidades de orden nacional e internacional.
- Produce y multiplica la producción de material visual y auditivo.
- Soporte a la realización de eventos incidencia y divulgación.

REFRIGERIO: 15 MINUTOS. (3:45 PM)
--

TRABAJO REGIONAL POR GRUPOS:

Se realiza el trabajo basado en las 5 estrategias realizadas en los últimos talleres por:

- A) Distritos Regionales (Congregaciones y misiones) de los Llanos, Boyacá, Centro, Oriente.
- B) Departamentos, Ministerios, Celcos.

Los delegados en general, trabajan los formatos de las 5 estrategias previamente explicados e instalados en sus equipos, al igual que el material de apoyo y consulta en copia dura entregado por el comité técnico.

Se imparte y brinda asesoramiento a los delegados de los equipos de trabajo ante las dudas e inquietudes suscitadas en el ejercicio del trabajo a realizar.

CENA: . (7:30 PM)

Día 23 de Octubre /09.

**3. Devocional Pastor Sijifredo Buitrago
Jueces Cap 7 Vers 1-10**

La estrategia de Gedeón, al comandar un ejército de 300 hombres obedeciendo a Dios, quien le dice: Con estos si vaya, a los demás no, los que teman y no tengan confianza que se devuelvan. 22.000 de ellos se devolvieron, quedando 10.000 de los cuales a la postre solo 300 acompañaron a Gedeón. Dios nos prueba a todos; quienes son sensatos y quienes insensatos, Dios escoge para su iglesia quienes se comprometen y han decidido trabajar para la obra con absoluta entrega, Dios con ellos levanta un pueblo santo y consagrado, Dios deja a quienes no trabajan, no los aparta, él a su tiempo separará el trigo de la cizaña (los cuales crecen juntos), Gedeón con 300 hombres tuvo temor al enfrentar a un ejército grande. Se analiza al versículo 9, donde Jehová le dice a Gedeón que él le ha entregado sus enemigos los madianitas. Gedeón adoro y levanto a sus hombres con absoluta confianza ante el sueño que escucha. Dios quita el temor de Gedeón y fortalece su fé. Por su palabra Dios nos infunde fé, nos quita el temor, La gente muchas veces no le cree a Dios, su confianza es muy negativa ante un plan como el PEPI, La estrategia de Gedeón fue repartir los 300 hombres y ordenar meter la tea encendida dentro del cántaro y al toque de la trompeta la gente enemiga se levantó y se mataron entre ellos.

Trabajar con aquellas pocas personas que tienen visión, que aman a Dios y anhelan realizar un trabajo bien planeado y organizado, siempre será un gran privilegio.

TRABAJO REGIONAL SOBRE EL PLAN OPERATIVO ANUAL 2010.

Los grupos por separado continúan adelantando el plan operativo para el 2010, debatiendo internamente sobre sus prioridades, se les da un espacio para que diserten acerca de los planes y acciones para el nuevo año.

REFRIGERIO: 15 MINUTOS. (10:30 AM)

¿QUE NECESITAMOS PARA DESARROLLAR EL PLAN MISIONAL?

Pastor: Eduardo Martínez:

Hay consenso en cuanto a la regionalidad, participación de los líderes de ministerios en las instancias de gobierno, local, distrital y regional, otro es el manejo de lo administrativo y ministerial por separado.

Sr Alfonso Corzo:

Parámetros como La unidad y parte legal. Se garantice la constitución en los estatutos, etc.

Pastor Gustavo:

Por ahora al formar la propuesta única, buscar representación.

Pastor Téllez:

Determinar llamar Regiones (y no distritos) al conjunto de congregaciones y misiones cercanas que integran cada uno de los departamentos geográficos, y que por su distribución y cercanía, resultan estratégicos en cuanto a: afinidades, trabajo en equipo y atención ministerial.

Daniel Wilches:

Propender por acortar un poco el tiempo de reunión de asambleas programadas y no en un espacio largo.

ALMUERZO: 1H 15 MINUTOS. (1:00 PM)

PLENARIA DE CONCLUSIONES: (1ª Parte)

Llegando a este punto se exponen de manera clara las propuestas de cambio de acuerdo a sus estructuras con las dos comisiones que se delegaron para tal fin en el pasado taller por departamentos y ministerios.

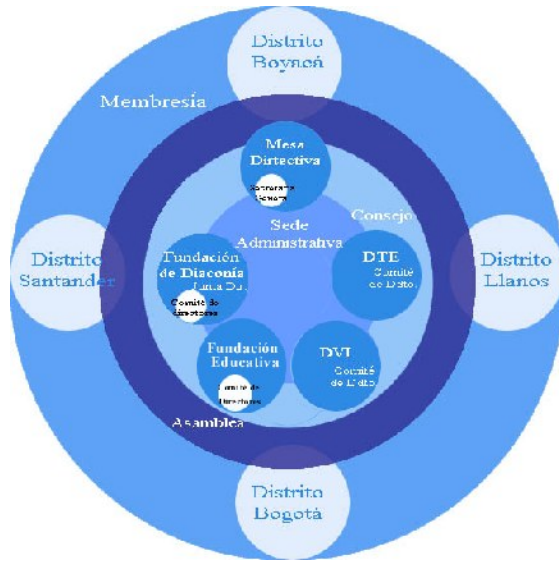
Para este informe se analizan las dos estructuras propuestas de las cuales se organizará una sola.

REFRIGERIO: 15 MINUTOS. (3:45 PM)

ESTRUCTURA IELCO (1)

EXPOSITOR: Pastor Jhon Hernández

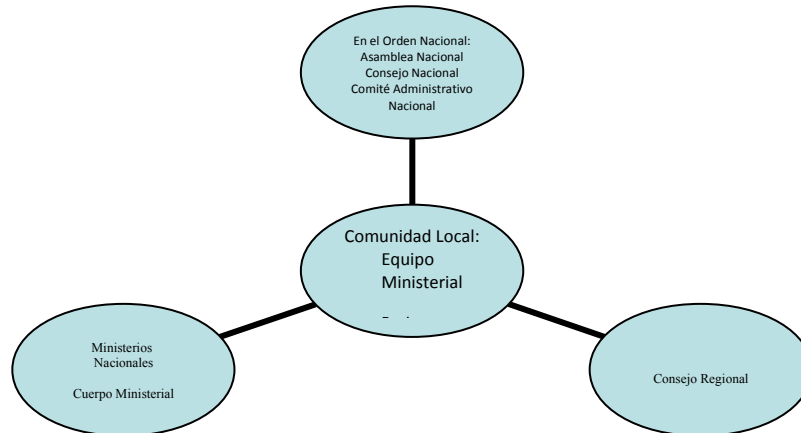
Se emboza el concepto de estructura (partiendo del organigrama) creado por la Federación Luterana Mundial en su organización, mediante una distribución por anillos en los cuales giran los diferentes estamentos que integrarán para este caso: la IELCO en sus próximos 5 años.



ESTRUCTURA IELCO (2)

EXPOSITOR: Pastor Eduardo Martínez

En esta estructura el Pastor hace referencia a la distribución de los estamentos de la IELCO en donde su centro operacional esta cifrado en la comunidad local y su equipo ministerial, alrededor del mismo están los ministerios, comités y consejos regionales.



CENA: (7:30 PM)

Día 24 de Octubre /09.

Devocional: Pastor Jairo Suárez (8:30 A.M).

Génesis 8 ver 6-22.

Pensemos en lo que viene. Momento de comenzar a ver a través de esas ventanas que nos ofrece el PEPI.

¿Qué ventanas tenemos nosotros? ¿En lo personal y en la vida de la iglesia?

Visualizar no como algo externo sino de lo que hacemos parte, ¿Que significa nuestro encuentro con la realidad?, no podemos estar encerrados en nuestra

arca indefinidamente, en nuestros encierros por no querer mirar por esa ventana de la realidad, no analizamos lo que somos como seres humanos, por la Gracia de Dios él nos abre ventanas, Podemos visualizar el entorno por el cual nos toca pasar, tenemos que confrontarnos con nosotros mismos, ¿Que tipo de responsabilidades de convivencia podemos encontrar?, ¿Cómo visualizar la ventana a Diez años?.

Ojalá que esas ventanas de la iglesia y el encuentro se hagan vivencia plena de nuestra realidad con Cristo, que nuestra dependencia sea en Dios y no en nuestro propias seguridades porque sino, nuestras esperanzas se hundan con todo el plan y planeación posible.

PLENARIA DE CONCLUSIONES (2ª PARTE):

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES PRIORIZACIÓN (TRABAJO POR GRUPOS)

Los diferentes grupos exponen en plenaria de manera breve, las prioridades proyectadas de acuerdo a lo planeado para el año 2010.

Distrito Llanos: Capacitación, formar líderes, personas multiplicadoras, ven con urgencia la asignación inmediata de pastores y pastoras.

Distrito Centro: Conformar equipos para liderar los ministerios internos, confrontar el tema que abarque el cuidado del medio ambiente.

Distrito Boyacá: Unir la Región identificando necesidades conjuntas, realizar intercambios donde se requiera.

Distrito Oriente: Fortalecer la región, darle mayor cobertura a las necesidades de la comunidad. Identificación de nuevos liderazgos

REFRIGERIO: 15 MINUTOS. (10:30 AM)

CONTINUACION:

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES PRIORIZACIÓN (TRABAJO POR GRUPOS)

Ministerio Educación: Fortalecimiento de la misión y la visión en los colegios. Implementar y llevar a cabo el PEI.

Asivida: Promoción de la salud en los diferentes estamentos educativos, continuar con la campaña de concientizar a la población.

Departamento de misión y desarrollo: Multiplicar taller de diaconía a nivel de las regiones. Articular el trabajo diaconal, talleres en prevención de riesgos,

Organización de Mujeres Luteranas: Organizar grupo de mujeres donde no existe, Promover el género

Justicia y Vida: Tema construcción de paz, fortalecer nuevas estructuras de las regiones.

Departamento de Comunicaciones: Acercar las regiones, promover la emisora, facilitar el Internet en los sitios más apartados.

PREPARACION DE LA ASAMBLEA GENERAL DE LA IELCO:

Daniel Wilches:

- Como asamblea programática se va a centrar todo en el PEPI, como proyecto clave.
- Informe de tesorería
- Elecciones
- Reforma de estatutos
- La parte de estructura se puede llegar a una aprobación general.
- Mecánica y procedimiento a presentar el PEPI a la asamblea, por consenso general.
- Conformación de un comité para llevar a la asamblea el PEPI.

SE SUGIERE:

Pastor Enrique Téllez:

Consolidar y llevar a la asamblea cosas concretas de gran compromiso, crear el espacio de manera responsable en cada comisión para desarrollar las ponencias, para los estatutos, la constitución de la iglesia, etc.

Realizar el cronograma de actividades de esa comisión que va a estar responsabilizada de llevar la propuesta de estructura.

Pastor Sijifredo:

Dentro de las Comisiones de planeación se sugiere que esté el informe de las comisiones, designadas.

Documento con las conclusiones a presentar a la asamblea, eje rector para los próximos 5 años.

Sugieran quien va a hacer el monitoreo ó seguimiento, si la mesa directiva ó una comisión designada.

CONCLUSIONES FINALES:

Por solicitud general se nombran las personas integrantes de las comisiones quienes llevaran a cabo la tarea de analizar, desarrollar ó modificar cada propuesta de aquí a la asamblea para lograr aprobación para el 2010.

COMITÉ P. DE ESTRUCTURA :

(Trabajo sobre el enfoque de los diagramas expuestos en plenaria y su conformación.)

- Rev. Eduardo Martínez (Coordina)
- Diana Londoño
- Elizabeth Arciniégas
- Nélica Mora
- Rev. Martín González
- Luís E. Ramírez
- Rev. Helber Herrera

Comisión P. de Seguimiento:

(Cómo garantizar que se llevará a cabo la labor de seguimiento evaluación y desarrollo del Plan Misional, año a año.)

- Rev. Jairo Suárez (Coordinador).
- Martha Wilches.
- Catalina Fernández.
- Gabriel Garrido.

Comisión de Estatutos:

(La conveniencia de reformar los estatutos, como propuesta para el inicio del trabajo misional en las comunidades, entre otras.)

- Rev. Nehemías Parada (Coordina)
- Rev. John Hernández
- Rev. Luís Enrique Téllez
- Dr. Alfonso Corzo

Estas personas fijarán fechas para reunirse y trabajar en equipo al interior de cada grupo, desarrollando las propuestas extractadas del 3º taller nacional, las cuales enviarán al comité técnico antes del 5 de Diciembre de 2009, como documento final a la asamblea.

ALMUERZO: 1H 15 MINUTOS. (1:00 PM)

FINALIZACIÓN Y CIERRE DE ACTIVIDADES (2:00 PM)

Se da por finalizado el Tercer Taller Nacional, en la ciudad de Villa de Leyva, Boyacá a las 2:00 pm. del día Sábado 24 de Octubre.

ALFONSO LOPEZ M

DOCUMENTACIÓN BASE DEL INFORME GENERAL:

(Fólder: Planeación Estratégica Participativa Institucional PEPI)

- Las Condiciones Actuales De La IELCO Y Sus Perspectivas Futuras (Pastor Sijifredo Buitrago).
- Contexto Colombiano, Crisis Humanitaria, Desde Una Perspectiva Social. (Sra. Martha Wilches).
- Propuesta De Estructura IELCO. (1) (Sr. Luís Eduardo Ramírez, Pastor Jhon Hernández).
- Propuesta De Estructura IELCO.(2) (Pastor Eduardo Martínez, Sra. Nélica Mora).
- Material De Trabajo Personal. (Alfonso López M).